

## Le mot du syndiqué



**D**es réunions d'info-payées sont programmées cette semaine. Si le dernier accord de droit syndical\* à cabossé ce droit accessible à tous les salariés. Il reste

néanmoins le moyen le plus efficace pour discuter ensemble des enjeux et problèmes qui nous concernent. Il est le lieu où nous pouvons construire collectivement nos solutions et il est le lieu où la parole doit être libre. Si vous pensez que notre syndicat doit s'améliorer sur tel ou tel point c'est le lieu pour le dire. On entend souvent dire que nous ne passons pas assez dans les ateliers: si c'est une réalité c'est qu'il est presque impossible pour une poignée d'élu-e-s de voire les milliers de salarié-e-s du site même en débordant sur notre temps personnel comme nous le faisons actuellement. Venir à une réunion d'info n'engage en rien et ne peu pas être refusé sauf cas exceptionnel alors n'hésitez

## EN MARCHÉ



**O**ui c'est sûr ils sont bien décidés à marcher sur nos tronches! Les ordonnances du docteur fou de l'Elysée sont tombées et c'est vraiment sans surprise. En gros ça consiste à transformer n'importe quel emploi en siège éjectable. Faut que ça bouge, s'il pouvait nous faire venir au monde avec des poignets pour mieux nous trimbaler d'une boîte à

l'autre jusqu'à la tombe il le ferait... C'est ça la modernité? Ça ressemble quand même vachement à la préhistoire leur vision du monde. Nous voilà transformé-e-s en chasseur cueilleur de l'emploi.

- Un code du travail transformé en passoire
- Un CDI qui te donne autant de garanties que l'intérim...
- Une instance des prud'hommes transformée en tableau de tarification pour salarié jetable.
- Une hiérarchie des normes qui marche sur la tête

Etc... la liste est longue.

C'est clair tant qu'on restera par terre ils vont nous marcher dessus. Alors le 12 septembre on se relève pour commencer la grande bataille et casser les rotules du marcheur avant que l'hiver sociale n'arrive!



## Agenda

- 12/09 journée d'action nationale (manifestation et grève...)
- 13/10 Manifestation à Paris contre la casse de notre CCN (convention collective nationale de la métallurgie)

PARCE QUE C'EST NOTRE PROJEEET!!

## Le chiffre de la semaine : 1%

C'est le nombre de gens qui possèdent 1/4 de la richesse nationale

# Pourquoi Faut il augmenter les salaires?

**V**oir son salaire augmenter sa fait plaisir, mais mesure-t-on toute l'ampleur de l'enjeu des salaires ?

Si gagner 50 euro en plus chaque mois permet la plus par du temps de desserrer l'étouffement quotidien d'une vie de plus en plus chère, cela impacte un nombre considérable de points importants dans notre vie quotidienne.

Les salaires sont un enjeu majeur dans la lutte historique qui oppose les possédants aux exploités.

C'est tout d'abord par le salaire que la richesse va aller plus dans la poche des uns plutôt que celle des autres et dans notre société moderne ce partage revêt des formes d'une importance stratégiques.

Si nous avons évoqué souvent les avantages pour le patronat de maintenir les salaires au plus bas (exonérations de charges, fiscalité, maintien d'un équilibre social etc...). On évoque moins l'impact que peut avoir des salaires plus élevés.

Quelques points non exhaustifs :

## **-la santé économique d'un bassin**

Quand on a un salaire plus élevés on fait marcher le petit commerce. De plus en plus de gens ne vont plus chez le coiffeur ou chez le garage, on apprend à faire nous-mêmes tout un tas de choses pour essayer de joindre les deux bouts. Certes sur le plan personnel c'est épanouissant d'apprendre des savoir-faire.

Mais sur le plan économique c'est le tissu local qui en pâti. Quand le coiffeur du village ferme c'est un chômeur de plus dans la société. Et c'est les salariés qui par leur cotisations

maintiendront le revenu des nouveaux chômeurs. On appelle ça la consommation et c'est un moteur important d'une économie.

## **-la fiscalité**

Aujourd'hui la direction des finances publiques a des difficultés à établir un taux moyen effectif d'imposition pour les grandes sociétés à cause des pratiques d'optimisation fiscale qui place les entreprises dans une situation de difficulté économique artificiel (le chiffre oscille entre 3% et 13%, et pour exemple notre société ne paie pas l'impôt...). En revanche les entreprises de 1 à 9 salariés paie en moyenne 30% d'impôts ! Et comme expliqué plus haut le fait d'augmenter les salaires va favoriser le développement des petites entreprises donc mécaniquement faire entrer plus de recettes dans les caisses de l'Etat. Rappelons que c'est grâce à l'impôt que fonctionne la plupart de nos administrations en crise budgétaire, faute de recette fiscale, (Education, voirie, service public, etc...).

## **-l'environnement**

Aujourd'hui ce sujet touche tout le monde mais quand on ne gagne pas beaucoup on mange comme on peut, on se loge comme on peut, on s'habille comme on peut etc... Les produits les moins chers sont souvent les plus néfastes pour notre santé et pour la nature. On ne pourra pas aller vers une agriculture respectueuse de notre santé et de l'environnement avec des salaires au ras des pâquerettes.

Vivre dans un logement pas isoler et ce chauffer avec des grille pains c'est jamais un choix c'est une obligation financière et c'est d'ailleurs pas économique à long terme.

Acheter des objets ou vêtements à bas coûts qui viennent de l'autre bout de la terre et qui sont foutus en quelques mois c'est pareil c'est très polluants et c'est ce condamner à en racheter tout le temps.

Bref les richesses créées dans les entreprises sont toujours mieux dans notre poches que dans celles de nos dirigeants. Ne regardons pas nos pieds et allons chercher ces richesses avant qu'elle ne s'envole dans un paradis fiscale. Mais soyons en surs ces molosses-là ne lâchent pas prise facilement, il faudra l'arracher...



## Les salariés des EHPAD ce mobilisent

**D**ans les établissements associatifs, lucratifs et publics, la population accueillie est de plus en plus âgée, malade et dépendante. Pour faire face au manque de moyens financiers, les directions ne remplacent plus les personnels absents, pourtant le «reste à charge» pour les familles ne cesse d'augmenter. Dans les établissements lucratifs, les groupes financiers font du profit sur le dos des personnels et font le choix de dégager des dividendes pour mieux rémunérer les actionnaires. Les politiques de santé menées depuis de nom-

breuses années, particulièrement depuis la mise en place de la T2A et de la loi HPST (loi Bachelot) ont eu pour conséquence des restrictions budgétaires et ce, malgré un prix de journée en constante augmentation dans les établissements publics et privés. La situation dans les EHPAD suscite beaucoup d'inquiétudes chez les personnels, mais également chez les personnes âgées et leurs familles. La Santé n'est pas une marchandise, pas plus que la perte d'autonomie qui doit être prise en charge par la branche maladie de la Sécurité Sociale. Donner aux établissements les moyens de fonction-

ner, c'est permettre aux anciens de vivre et vieillir dans la décence, et aux personnels de travailler dans la dignité. Luttons afin que les maisons de retraite soient des lieux de vie où les salariés seront heureux de remplir leurs missions auprès de nos aînés !

La coordination régionale Santé CGT et les Services Publics d'Auvergne ont décidé d'organiser 3 jours d'expression et de manifestation le 11, 12 et 13 septembre avec un objectif commun : un grand service public de santé et d'action sociale.