

Le mot du syndiqué

COURIRA PARIS



Le 13 octobre dernier j'avais lieu la manifestation des métallos à la Capitale devant le siège de l'UIMM. 3000 salariés bien motivés ont fait entendre aux

patronat de la métallurgie ce qu'il pensait du projet qu'il leur était présenté. Argumentant pour certains à coup de chaise et de pétards la discussion était musclée. Les GM&S, les Arcelor Mittal, les PSA, les STX et bien d'autres encore étaient venues

exprimer leur ras-le-bol d'être pris pour des « faibles » et des « privilégiés », l'hôpital qui se fout de la charité quoi... Nous-mêmes étions présents avec nos camarades de Neuf-Brisach.

Le chiffre de la semaine :

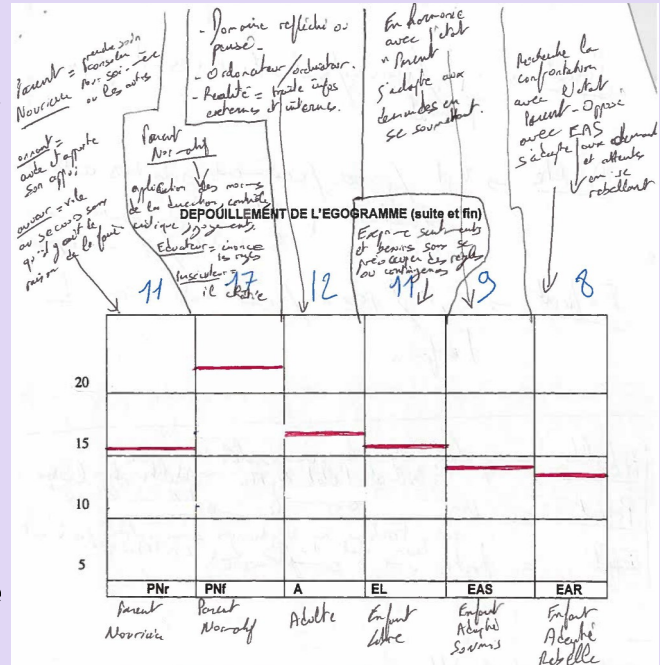
28

C'est ce que revendique le syndicat allemand IG Métal en matière de temps de travail par semaine. En comparaison la CGT ne revendique que 32H par semaine.

Le saviez vous?

Nos camarades de Ussel qui ont débrayés le 10 octobre pour exiger de ne plus passer par le cabinet de psychologue « RH Partner »

lors des procédures d'embauche. Les salariés ont obtenu gain de cause et c'est tant mieux. En effet nous n'avons cessé de pointer le rôle de ce cabinet, son activité principale étant de déceler les profils « rebelles » en faisant des entretiens avec très souvent des dérapages inacceptables sur des choses intimes qui n'ont rien avoir avec le monde professionnelle. Et en ce qui concerne ce fameux test psychologique je vous laisse constater par vous-même...



Lorsque que vous remplissez le questionnaire cela vous fait un score reporté dans ce tableau (comme dans les jeux-test des revu type closer) et vous obtenez des points dans les 6 catégories que sont : Parent nourricier, Parent normatif, Adulte, Enfant libre, Enfant adapté soumis, Enfant adapté rebelle.

Nous avons interrogés un Docteur en psychologie sur ce test. Et nous avons obtenue une réponse en 3 pages très bien détaillée ou elle écrivait notamment je cite :

« C'est un « outil » qui n'est absolument pas utilisé par les psychologues cliniciens, c'est-à-dire qu'on ne l'utilise pas dans une perspective de soins, ni pour le bien-être, ni pour le diagnostic. »

plus loin :

« Cet egogramme vise très visiblement à sonder plusieurs aspects de la personnalité. J'aimerais toutefois signaler en ma qualité de professionnelle et d'universitaire que ce modèle est abusivement réducteur, la personnalité ne saurait se résumer en trois aspects généraux, et je n'ai jamais lu une telle restriction dans la littérature qui prendrait appui de manière rigoureuse sur la pratique clinique. Les chercheurs qui ont élaboré ce test ont du côtoyer les labos davantage que les êtres humains. »

et elle termine ainsi :

« Aucun psychologue sérieux et digne de son titre ne pourrait accepter de faire des conclusions sur la personnalité d'un individu à la lumière unique de cet outil. »

Ce test nous avons pu le récupérer par des « lanceurs d'alertes » en quelque sorte, et son contenu est choquant et dégradant!! Ainsi nous avons posés les questions au DP d'octobre concernant le dossier et nous attendions de vraies réponses.

• Question 3: Nous vous demandons de revoir la politique de recrutement en CDI des salariés CONSTELLIUM avec l'arrêt immédiat de notre partenariat avec le cabinet RH PARTNER.

• Question 7: Nous vous demandons de répondre dans un délai respectable (1 mois maximum) aux demandes d'embauches en CDI des intérimaires.

Des réponses nous n'en avons pas eu, comme d'habitude. L'omerta est la règle moins les ouvriers en savent, mieux c'est...

Qualité de Vie au Travail

Quel terme tordu pour parler de la boule au ventre que beaucoup se trimbalent lorsqu'il est l'heure d'aller au travail. Noyer le poisson voilà toute l'utilité de la démarche « QVT ». Et cette communication s'inscrit en plein dedans, c'est dire le joli paquet cadeau du colis... Le coordinateur « QVT » nous fait le bilan de la situation après la restitution des résultats de l'enquête menée par leur cabinet MIDORI, expert en « comment faire pour que vos salariés soit contents d'être exploités ». C'est la ligne directrice qu'a pris notre entreprise depuis les drames : Faire en sorte de détourner l'attention du problème central qui est l'organisation du travail et la pression hiérarchique, pointées par notre organisation syndicale et par l'inspection du travail. Le comble c'est que certaines personnes de la hiérarchie, pointées par des salariés comme étant la source de leur mal-être au travail, se sont retrouvées référent QVT. Donc la personne qu'il faudrait aller voir pour parler et se confier des pressions subies, serait cette même personne, à l'origine du malaise... Mais l'ignominie la plus énorme réside dans la communication produite depuis un certain temps. Que l'on lise un cap excellence ou leur magazine LIVE, ou encore la dernière intervention du coordinateur QVT, M. COURRIET-BOSSAN, on y fait énormément référence à la course à pied et à la performance sportive. Si nous-mêmes pratiquons des activités sportives et la considérons comme source de bien-être, et dire le contraire serait une aberration, cela doit cependant rester un choix personnel et il existe tout un tas d'autres formes de loisirs. Pour nous il n'est pas question de les hiérarchiser, et sommes tout à fait dans l'opposition à la philosophie développée chez Constellium d'une espèce de culte du corps, du passage obligé à leurs activités prédéfinies pour se sentir bien. La manœuvre est réfléchi et vise à inverser les responsabilités. Comme suggéré dans le dernier communiqué QVT, la solution au problème de souffrance au travail serait d'aller courir entre midi et deux et faire de la moto le week-end. En somme, si nous ne pratiquons pas telle ou telle « activité » reconnue par Constellium, forcément on ira mal. Au moment même où les HS le weekend explosent et que la direction demande à certains salariés en 3x8 de rester deux heures de plus, comme sur la LG37 les faisant ainsi quitter à 15h par exemple le cas échéant. Leur message est clair : si vous nous sentez mal au travail ce ne serait pas à cause des brimades, de la perte de sens dans votre travail, ou même les décisions arbitraires des roitelets, comme ceux faisant passer un atelier en 2x8 ou modulant les congés des salariés à leur bon vouloir, mais ça serait juste de votre faute et personne d'autre ! Toujours selon Constellium, si vous n'allez pas bien c'est que vous n'êtes pas assez performant et vous ne pouvez vous en prendre qu'à vous-même. Il n'y a pas de place pour les plus faibles, ni les différents. La position de la direction sur ce sujet a toujours été des plus claires : Ceux qui ne suivent pas doivent DEGAGER!

A la CGT nous vous conseillons de ne pas porter trop d'espoir dans la démarche QVT.

Certain-e-s l'ont fait ils/elles sont aujourd'hui dehors...

Pour nous, la manière la plus efficace d'améliorer les conditions de travail c'est de s'investir auprès de ses collègues, afin de construire des collectifs de travail, solidaires, en capacité de tenir en respect sa hiérarchie, et lorsque le chef ou le team-leader se fait trop menaçant, un débrayage ça remet les pendules à l'heure.

Gonflé...

Ecrire que la pratique d'un sport est une manière d'aller mieux au travail c'est fort de café quant on fait savoir à ceux qui sont arrêtés à cause d'une blessure survenu le weekend pendant un match ou bien en faisant de la moto qu'il faudrait envisager d'arrêter ce genre d'activité...