



LA DIRECTION LANCE

SA CAMPAGNE SALARIALE 2019

Issoire, le 06 NOVEMBRE 2018

Dans son « FLASH RH Spécificité paie octobre 2018 » du 30 octobre, la direction d'Issoire lance sa campagne politique pour les salaires 2019.

Nos dirigeants qui nous rabâchent à longueur de journée que nous ne sommes pas là pour faire de la politique ... font bien comme tous les ans de la politique... pour tenter de nous faire avaler la pilule une nouvelle fois.

Ils nous y expliquent que grâce à l'évolution des cotisations sociales salariales en 2018, un salarié avec un salaire de base de 2255€ aura vu son salaire net augmenter de 55,59€. Dans cette démonstration, on pourrait croire à les écouter qu'ils sont à l'origine de l'augmentation en question. **Ils sont très forts dans la communication.**

LA REALITE C'EST QU'UNE GRANDE PARTIE DES SALARIES DE CONSTELLIUM ISSOIRE NE PERÇOIVENT PAS 2255€ DE SALAIRE DE BASE, donc la majorité des salariés ne verront pas leur salaire net augmenter de **55,97€**. Quand on prend un exemple, il nous semble qu'il doit être le plus exhaustif possible, ce n'est pas le cas dans le FLASH du 30 Octobre.

Pour un salarié au SMIC, l'augmentation nette sera de 19€ par mois.

Ces quelques miettes sur le salaire net seront vite reprises et seront loin de combler :

- les dépenses de santé ;
- les baisses de remboursements des médicaments ;
- les augmentations des cotisations des mutuelles, d'où notre revendication de mettre en place une cotisation au pourcentage du salaire pour ne pas pénaliser les plus bas.

L'autre problème concerne la **baisse des cotisations sociales salariales** qui est un véritable tour de passe-passe :

Vous aimez les tours de passe-passe? Ça tombe bien car votre nouvelle fiche de paie en est un.

Les patrons, dont le nôtre, et le gouvernement annoncent une augmentation du pouvoir d'achat des salariés d'Issoire et de ceux des entreprises du privé en supprimant, à partir du 1er Octobre 2018, les cotisations assurance chômage.

**C'est totalement FAUX. Explication sur leur slogan
AUGMENTER LE « NET A PAYER » en supprimant les cotisations sociales :**

- Cela revient à **abaisser les droits à la santé et à l'indemnisation lors de la perte d'emploi**. C'est nous contraindre à recourir à des assurances privées, plus chères, moins efficaces et détruisant tout mécanisme de solidarité.
- Cela provoque un manque de financement des caisses de la **sécurité sociale**, et génère mécaniquement leur déséquilibre financier, afin, le jour venu, de le remettre en cause à la vue de la situation financière déséquilibrée.
- C'est donner le **prétexte aux employeurs de ne pas augmenter les salaires**, et c'est exactement la teneur de ce FLASH de la direction d'Issoire.

Aujourd'hui deux choix politiques s'affrontent :

1. Celui de nos patrons, qui ne souhaitent rémunérer que le travail et rien d'autre.

Dans ce système-là, **le salarié doit se payer** des assurances privées (s'il en a les moyens) pour sa santé, celle de ses enfants, le chômage, la vieillesse ; la dépendance, la retraite ...

C'est le **système anglo-saxon**. Les **désastres sociaux que ce système génère sont l'augmentation de la misère, de la précarité, l'appauvrissement général de la population, le développement de travailleurs pauvres et la nécessité de travailler jusqu'à la mort.**

2. Le nôtre, qui souhaite que la rémunération du travail intègre des dispositifs de solidarité dans le domaine de la santé, du chômage, de la famille, des retraites ... C'est notre modèle social qui est envié de tous les pays.

Modèle mis en place en France au sortir de la seconde guerre mondiale.

Ce système qui oblige l'employeur à participer au financement de la protection sociale.

Les cotisations sociales, ce ne sont pas des taxes, c'est du salaire, c'est du salaire pour toute la vie.

Depuis des années, les décisions politiques successives exonèrent le patronat d'une part toujours plus grande de ses contributions obligatoires.

Depuis des années les vrais cadeaux vont dans la poche des plus riches (CICE 20 Milliards, dividendes 75 Milliards, aides et exonérations 200 Milliards en 2017 Etc...). La nouvelle réforme de l'ISF représentera un gain de 6% pour les plus riches.

Le tour de « passe-passe » de nos patrons et du gouvernement est bien de tenter de nous faire croire que l'augmentation du « bas de la fiche de paie » est une augmentation des salaires, c'est bien faux et c'est même tout le contraire !

Pour faire face à l'augmentation des carburants, de l'électricité, du gaz, des loyers, des assurances, des cotisations mutuelles, des produits de première nécessité, des loisirs etc...**une seule réponse l'augmentation du salaire BRUT !**

Pour la CGT les choses sont claires : la mesurette du gouvernement, par la main des patrons, ne vise pas à augmenter les salaires, mais à **abaisser globalement, sournoisement et significativement le niveau de protection sociale.**

Nous ne nous laisserons pas abuser par cette nouvelle communication de la direction et son tour de passe-passe.

**L'argent est là, les résultats du site vont être de nouveau exceptionnels :
il va falloir que nos patrons mettent la main au porte-monnaie les 13 et 19
décembre car la politique salariale 2019, doit réellement répondre aux besoins du
personnel et aux efforts de toutes et tous.**