



Issoire et groupe CONSTELLIUM : Bilan augmentation générale 2020 et résultats 2019

Issoire, le 02 mars 2020

Augmentations générales sur les sites Français et durée des accords :

Sites groupe	Durée accord	AG	Statuts
Issoire	2 ans	1,1%	prime vélo 100€
Neuf-Brisach	1 an	1% avec talon mini de 31€	passage ancienneté à 17% + 30 € prime vacances
Voreppe	1 an	2% AI	1,5% sur les statuts
Nuits-Saint-Georges	1 an	1%	1% sur les statuts + 30€ sur prime vacances
Montreuil	1 an	1,2%	1,2% sur les statuts et prime transports + 25€ sur prime vacances
Ussel	1 an	1,2%	

Sur le tableau ci-dessus, notre usine est la seule du groupe à avoir validé un accord salarial pour deux ans.

Mais contrairement à l'autre gros site nous n'avons pas de talon et notre ancienneté est bloquée à 15,4% soit 1,6% de moins qu'à Neuf-Brisach.

Résultats du groupe et celui de Issoire sur trois dernières années :

Année	Groupe	Evolution Groupe/N-1	Issoire	Evolution Issoire/N-1
2019	562M€	+64M€	108,7M€	+13,7M€
2018	498M€	+50M€	95M€	+10M€
2017	448M€	X	85M€	X

Vous pourrez constater sur ce tableau que les résultats du groupe et ceux d'Issoire en trois ans ont fortement augmenté (+114M€ pour le groupe, + 23,7M€ pour Issoire). Ce n'est pas le cas de nos salaires sur la même période pourtant le résultat d'Issoire en 2019 est un record historique qui représente, 20% des résultats du groupe.

Il faut savoir que le budget de notre usine pour 2019 était de 88M€ donc avec 108,7M€ de résultat final, **les salarié-e-s d'Issoire ont réalisé cette année 20M€ de plus que le budget, soit 12500€ par salariés c'est beaucoup plus que la mineure prime de 900€.**

Pour 2020, nos dirigeants viennent de mettre la barre encore plus haute car le budget de l'usine est de 101,9M€.

Contrairement à la communication faite par la direction dans le dernier compte rendu de CSE du 25 Février, ce budget ne sera pas inférieur à celui de 2019 (88M€), mais supérieur de 14M€.

Donc vous pouvez retrousser vos manches pour avoir de l'intéressement financier qui se déclenche à l'atteinte du budget. Pour faire simple si nous réalisons « que » 100,8M€ de résultats en 2020 nous toucherons 0€ d'intéressement financier.

Tableau du CASH budgété et du CASH réalisé du groupe et d'Issoire sur 2018/2019 :

CASH	Groupe	Issoire
2019 CASH Budgété	+ 50M€	+ 26M€
2019 CASH Réalisé	+ 175M€	+ 60M€
2018 CASH Réalisé	Négatif de 225M€	+ 24,4M€

Ce troisième tableau est le plus important car il représente la trésorerie du groupe et de l'usine d'Issoire. Vous analyserez que le CASH du groupe est supérieur de 125M€ au CASH budgété ; que le résultat d'Issoire, la seule usine du groupe qui depuis quatre ans à un CASH positif, est supérieur de 34M€ au budgété. Cela représente par salarié la maudite somme de 21316€.

En un an le CASH du groupe est passé d'un résultat négatif de (-225M€) à un résultat positif de 175M€ soit 400M€ d'écart.
Celui d'Issoire pour 2019, représente le double de celui des 4 dernières années de notre usine et 1/3 du CASH du groupe.

En 2019, les salarié-e-s de Constellium Issoire ont fait rapporter plus d'un million d'euros de CASH par semaine à nos patrons : ahurissant même eux n'y croyaient pas en budgétant 26M€ de CASH en début d'année.

Et en retour de ces formidables résultats pour le groupe et pour notre usine qui rapporte beaucoup d'argent au groupe, les salarié-e-s d'Issoire vont devoir se contenter d'une piètre augmentation du salaire de base de 1,1% soit 19€ par mois ou 86 centimes par jour pour le minimum de la grille.

Avec une prime « exceptionnelle » en décalage par rapport aux résultats très exceptionnels de 2019 et d'un accord salarial pour deux ans, encore pire.

**Mais comme nos patrons savent bien partager le gâteau,
et pour nous récompenser d'avoir réalisé 108,7M€ de résultats pour 88M€
budgétés,
et **60M€ de CASH** pour 26M€ budgétés,**

ils nous ont attribué l'exceptionnelle prime vélo de 100€ pour 100 jours de pédalage, il faut bien qu'ils gardent du FRIC pour leurs gros bonus.