



Message personnel de la CGT NEUF-BRISACH

à Peter Basten Président de la division P&ARP Constellium

en réponse au courrier du 05/10/2020

Le 12 octobre 2020

Ch r camarade Peter Basten ,

Avec ce message nous tenons à nous adresser à toi pour partager nos profondes convictions par rapport à la situation de l'usine de Neuf-Brisach. Nous tenons à te préciser que si nous te tutoyons ce n'est pas par manque de respect. Il est de coutume à la CGT de tutoyer les camarades qui sont censés être sur le même « bateau ».

Nous avons été très émus de savoir que tu as eu un coup de cœur pour notre usine et ses salariés , nous avons entendu les joies et les peines dont tu nous a fait part.

Du coup, nous nous interrogeons : pourquoi veux-tu donner un coup de poignard à tes salariés adorés avec ton Pacte de compétitivité ?

C'est sans doute pour nous remercier de la hausse constante de l'EBITDA qui a mené au record de l'année dernière ? Ou bien est-ce pour nous remercier d'avoir surmonté la crise Covid sur le site (ce qui a permis de faire tourner les installations et de satisfaire nos chers clients) ?

Tu nous as fait part des difficultés actuelles sur le marché qui ont pour conséquence de faire baisser l'EBITDA du groupe de 25% .Tu estimes que nous sommes surpay s et que nous avons des conditions sociales supérieures au marché .

Camarade Basten, saches que les maigres acquis dont nous disposons ont été obtenus à force de luttes .Ce n'est pas le patronat que tu représentes qui nous a fait des cadeaux   Noël.

Tu nous excuseras, mais nous ne nous souvenons pas avoir eu de **COUP DE POUCE SUPPLÉMENTAIRE** quand l'EBITDA du groupe explosait dans les mêmes proportions. Alors pourquoi serait-ce aux salariés de payer **intégralement** la note aujourd'hui ?

En tant que FRANÇAIS nous ne pouvons pas comprendre que le « NEERLANDAIS » que tu es , a pu croire un seul instant que nous allions nous laisser **délester de la sorte sans réagir** .

- Comment peux-tu croire que les salariés des structures soient joyeux à l'idée de devoir se taper le boulot de ceux qui seront partis tout en gagnant moins ?
- Comment peux-tu penser que les salariés postés qui effectuent un cycle de 48 h de travail, avec les matins après-midis et nuits, samedi, dimanche et jours fériés compris, puissent accepter que tu les spolies des quelques jours dont ils disposent pour se reposer ?
- Comment peux-tu imaginer que les salariés (dont ceux qui attendent leur qualif depuis des années) puissent adhérer à un gel des salaires et se réjouir d'une perte de pouvoir d'achat et d'un report de leur accession ?
- Comment peux-tu songer que nous allons accepter de travailler toujours plus pour gagner encore moins, dans le bien-être et la quiétude ?

Nous comprenons que ce n'est pas dans ta culture de faire la grève, toi qui es issu d'un pays qui n'est pas arrivé à se débarrasser de la Royauté.Nous te rappelons qu'elle reste le seul levier dont disposent les salariés pour se faire entendre et obtenir gain de cause.Toi et tes amis de la haute société, vous disposez de tout un arsenal offert par le gouvernement français pour remettre en cause nos droits et externaliser vos profits ainsi que des moyens de pression que nous n'avons pas nous, les pauvres travailleurs.

Alors, ne viens pas nous reprocher d'utiliser les moyens dont nous disposons , c'est intellectuellement très très malhonnête !

Ce qui est inacceptable, ce n'est pas que les salariés soient en grève, ce qui est intolérable c'est l'ampleur des reculs sociaux que tu veux nous infliger. La manière qui a été employée par ton compatriote sur le site pour présenter ton projet aux salariés est tout aussi discutable.

Dans ta missive, tu nous parles d'avenir pour Neuf-Brisach, cela nous intéresse aussi de voir l'usine prospérer pendant des années et peut-être de voir nos enfants y travailler, mais **PAS AVEC DES SALARIES PAUVRES !**

Nous n'accepterons pas que tu agrandisses le « champ de coton » sur notre dos, nous méritons bien mieux que cela. Nous qui avons fait passer ton « sacro saint » EBITDA de 28 à plus de 120 millions d'€uros.

Très ChÈr Peter, saches que pour l'instant, si la plupart des salariés du site ont repris le boulot, ce n'est pas pour obéir à tes injonctions. C'est pour te laisser le temps de trouver d'autres solutions que de piquer dans leur porte-monnaie. Ils n'hésiteront pas à « remettre le couvert » si cela devait s'avérer nécessaire !

Saches aussi que si un compromis devait être trouvé, il sera soumis à l'acceptation des salariés, pas de la CGT. Nous pouvons déjà te prédire que ce n'est pas gagné !

Pour finir notre prose, nous reprenons ta citation : « *le secret du changement c'est de concentrer toute votre énergie non pas à lutter contre le passé, mais à construire l'avenir* »

Il est inutile de lutter contre le passé d'après Socrate ,alors laches nous les baskets avec nos acquis et concentre-toi plutôt à construire l'avenir en améliorant notre performance industrielle avec des investissements en matériel et en Femmes & Hommes fiers de leurs travaux.

Meilleures salutations à toi,

La Section Syndicale CGT



PS: À la CGT nous aimons aussi les citations, nous t'invitons donc à méditer celle-ci :

« *La lutte contre la **pauvreté** n'est pas un acte de charité. C'est un acte de justice. C'est la protection des droits fondamentaux de l'homme, de son droit à la dignité et à une vie décente.* ». **Nelson Mandela**

Retrouvez l'actualité de la CGT sur Facebook / Cgtnh Constellium
Email : cgtnh.constellium@gmail.com
Tel 03.89.72.40.95