



# RAPPORTS 2019 :

## LES « GRANDS » DIRIGEANTS D'Issoire désavoués par la majorité du CSE

Issoire, le 16 novembre 2020

➤ L'ensemble des élu.es du CSE étaient convoqué.es à un CSE extraordinaire le 10 Novembre 2020 sur : **Information et consultation sur le Rapport Médical 2019/ Information et consultation sur le Rapport Annuel CSSCT 2019/ Information et consultation sur le Bilan social 2019 / Information et consultation sur le Rapport Egalité entre les femmes et les hommes en 2019/ Information et consultation sur le projet d'amélioration de l'efficience de l'outillage au sein de l'UAP Fonderie.**

➤ **Résultats des votes sur l'ensemble des informations-consultations : 21 VOTANTS**

INFORMATIONS-CONSULTATIONS	VOTES	RESULTATS
Rapport Médical 2019	Pour : 5 CFE-CGC Contre : 7 FO 9 CGT n'ont pas participé au vote en attendant le rapport définitif	<b><u>AVIS</u></b> <b><u>DÉFAVORABLE</u></b> <b><u>DU CSE</u></b>
Rapport Annuel CSSCT 2019	Pour : 5 CFE-CGC Contre : 16 CGT et FO	
Bilan social 2019	Pour : 0 Contre 16 CGT et FO Abstention : 5 CFE-CGC	
Rapport 2019 <b>Egalité entre les femmes et les hommes</b>	Pour : 5 CFE-CGC Contre : 16 CGT et FO	
<b>Projet d'amélioration de l'efficience de l'outillage au sein de l'UAP fonderie</b>	Pour : 5 CFE-CGC Contre : 16 CGT et FO	

➤ **Sur l'ensemble des votes du CSE sur les rapports 2019 le résultat est sans appel :**

**C'EST UNE NOUVELLE CLAQUE POUR LES DIRIGEANTS D'ISSOIRE AVEC SUR 5 VOTES / 5 AVIS DEFAVORABLES**

*Au-delà des erreurs, qui sont humaines, dans les différents rapports, les grands points à retenir sont :*

- **L'absence d'un véritable suivi pour les salariés du lithium**, les salariés au contact du Béryllium et autres maladies professionnelles. Le **manque de mesures** contre le bruit et le manque de précision sur les radiographies des plus de 40 ans.

- **Le manque d'un véritable travail de fond sur les accidents** de manutention, de trajet et les exercices d'évacuation. Le **manque d'une communication** claire sur les accidents du travail déclarés.

- **L'explosion des ruptures conventionnelles, des licenciements gratuits, de l'absentéisme** souvent lié aux mauvaises conditions de travail. Les **manquements de motivation de la direction sur le reclassement des plus de 50 ans.**

- **L'absence de correction sur les écarts de salaire** entre les hommes et les femmes, **l'absence de promotion** vers des postes d'ATAM forfaitisées pour le personnel féminin.

- La mise en place d'un projet en fonderie froid qui consiste à **mettre en 2X8 une partie du personnel de journée.**