



DES ŒUVRES SOCIALES JUSTES : NON la gestion du CSE n'appartient pas au syndicat le plus représentatif de l'usine.

Issoire, le 18 Janvier 2021.

Dans une telle période et avec des sujets aussi importants que sont **le COVID 19**, **la charge de travail, l'emploi, les salaires, les conditions de travail**, nous **déplorons devoir répondre à certaines communications que nous ne pouvons pas laisser écrire pour tenter de faire croire n'importe quoi aux salarié.e.s.**

Nous le ré-affirmons : les politiques salariales à 30 centimes, le PSE déguisé de « 80 volontaires », la baisse des effectifs, les changements de rotations avec baisse des forfaits, l'impact du chômage partiel, vont avoir, sans effort de la direction, un impact important sur les futurs budgets des œuvres sociales.

Nous confirmons également que l'argent du CSE n'est ni l'argent de la CGT, ni l'argent de force ouvrière, ni celui de la CFE-CGC, mais l'argent des salarié.e.s de l'entreprise que nous devons gérer de manière juste et responsable. Nous savons que les choix des organisations syndicales ne font et ne feront pas que des heureuses et des heureux, mais une fois validés par la majorité ils s'appliquent et s'appliqueront démocratiquement.

Cette démocratie, que nous avons mise en place depuis les dernières élections, en faisant valider par vote à la majorité des voix du CSE les orientations des commissions. **Donc il y a bien aujourd'hui cogérance au sein du CSE**, ce qui n'était pas le cas avec la précédente gestion qui n'a jamais rien fait voter en comité d'établissement, mais en prenant des décisions arbitraires et unilatérales.

CONTRAIREMENT A CERTAINS ECRITS NOUS NE SOMMES PAS LE SYNDICAT MAJORITAIRE DE L'ENTREPRISE, MAIS LA PREMIERE ORGANISATION SYNDICALE : **C'EST TRES DIFFERENT**. SI NOUS ETIONS LE SYNDICAT MAJORITAIRE (+ 50% DES VOIX AUX ELECTIONS) JAMAIS UN ACCORD COMME LE DERNIER PLAN SOCIAL DEGUISE N'AURAIT VU LE JOUR SUR LE SITE.

Au CSE d'Issoire pour les votes il y a 21 voix (9CGT/7FO/5CFE-CGC), la majorité de 21 ce n'est pas 9 mais 11, il faut arrêter d'écrire et essayer de faire croire n'importe quoi au personnel. Pour preuve : au dernier CSE Extra du 07 Janvier, les organisations syndicales ont voté sur l'augmentation de 40 € des mobiles homes sur la mi saison et hors saison et sur la mise en place de tranches. La CGT a voté pour, FO et CFE-CGC contre (9 pour/12 contre) **démocratiquement nous avons respecté ce choix**, il n'y aura pas d'augmentation de 40 € et de mise en place de tranches en 2021.

Sur le chèque vacances et le passage de 7 à 6 jours sur certains séjours des colonies d'hiver il y a eu 12 pour (CGT/CFE-CGC), et 7 contre nous respecterons également ce résultat. Mais nous ne comprenons pas que le syndicat qui vote contre, seulement **par opposition**,

puisse communiquer aux salarié.e.s que d'autres solutions existent sur les colonies et les locations :

1. **Négocier avec les prestataires (en grande difficulté avec la pandémie).**
2. **Proposer des prestations moins coûteuses.**
3. **Pas rajouter de destinations pour les mobiles homes.**

C'est même incroyable, un d'entre eux qui n'a plus d'enfants en bas âge est même prêt à supprimer une partie des colonies... belle solidarité avec les jeunes familles.

Sur la réserve de 480 000€ ou 530 000€ (suivant le paragraphe) de 544 000€, si l'on y rajoute les 14 000€ que l'ancien élu FO doit toujours aux salarié.e.s, nous nous félicitons que les anciens gestionnaires positivent de la sorte la gestion actuelle de la CGT, c'est très touchant.

Le problème est qu'ils confondent tout : réserve, fond de roulement, argent non dépensé, et stocks. Partant de là, on peut écrire n'importe quoi et faire douter le personnel. La réalité est bien différente le tableau ci-dessous le prouve, entre le réalisé 2019 et la projection pour 2021 en maintenant, comme le demande FO, l'ensemble des prestations actuelles, le solde négatif serait d'environ **540 000€ au 31 décembre.**

BUDGET DU CSE	2019	2020	2021
	REALISE	budget prev	budget prev
Dotation = 1,79% de la masse salariale	1 114 123,64	945 000,00 €	640 000,00 €
Certification des comptes du CE	15 000,00	15 000,00 €	15 000,00 €
Total recettes (M.S+certification)	1 129 123,64	960 000,00 €	655 000,00 €
Gestion	99 811,47	105 000,00 €	105 000,00 €
Enfance	82 323,59	56 250,00 €	101 000,00 €
Colonies	541 783,64	151 000,00 €	574 000,00 €
Loisirs vacances	349 202,53	362 000,00 €	362 000,00 €
Culturelle	920,01	1 500,00 €	1 500,00 €
Sport	3 804,24	1 320,00 €	3 500,00 €
Sociale	15 823,00	1 500,00 €	30 000,00 €
Associations Loi 1901	18 599,00	5 350,00 €	18 600,00 €
Investissements	0,00	0,00 €	0,00 €
Total dépenses	1 112 267,48	683 920,00 €	1 195 600,00 €
Solde de l'exercice	16 856,16	276 080,00 €	-540 600,00 €

En l'état, après la baisse de la dotation à 945 000€ en 2020, baisse confirmée par la direction, la dotation des œuvres sociales passera de 1 114 123€ en 2019 à 655 000€ en 2021 soit 459 123€ de moins, cela explique notre gestion, prudente pour des personnes responsables, frauduleuses pour les inconscients.

Pour vous rassurer et comme vous avez pu le constater dans le dernier courrier qui vous a été adressé par la commission loisirs vacances, si nous avons de bonnes nouvelles sur la dotation 2021 ou autres, nous aurons toujours le temps de revoir la participation du CSE sur les chèques vacances **(après validation en CSE).**

Les salarié.e.s n'ont aucune inquiétude à avoir pour la gestion de leur argent et des œuvres sociales nous exerçons dans une vraie transparence. Par contre le CSE n'a pas vocation à pallier les pertes de salaires subies et les politiques salariales des PETITS PAS à 30 centimes. Nous rappelons également que nous sommes la seule organisation syndicale à demander aux dirigeants d'Issoire de maintenir malgré la baisse de la masse salariale, la dotation des œuvres sociales.