CSE DU 25 Janvier : en 2021, à fond la flexibilité par secteur

Issoire, le 25 Janvier 2021.

En 2021, les salarié.e.s de Constellium, suivant les différents secteurs de l'usine, doivent s'attendre à beaucoup de flexibilié, avec au menu : chômage et congés imposés à la carte.

➢ BILAN COVID 19

50 cas déclarés entre la semaine 40 et la semaine 52 de 2020 et 9 cas de plus depuis le début de l'année 2021.

➢ INFORMATION ET CONSULTATION SUR LE BILAN DES HEURES DE FORMATION 2020 ET LE PLAN DE DEVELOPPEMENT COMPETENCES PREVISIONNEL 2021

Les organisations syndicales CGT et FO donnent un avis négatif sur ces deux consultations. Nous motivons le nôtre par l'absence d'un ambitieux plan de formation sur deux années de chômage partiel.

➢ CHOMAGE PARTIEL, CPT ET PRISE DE CONGES

La direction nous informe d'une nouvelle mise en place de la flexibilité en 2021 sur l'ensemble des secteurs et adaptable par secteur, voire par ligne de produit avec des situations discriminatoires suivant les postes occupés. Voir tableau ci-dessous :

CHOMAGE PARTIEL	FEVRIER	MARS	AVRIL
LITHIUM/RECYCLAGE	**6 A 7 JOURS A PARTIR DU 19 FEVRIER 5H**	**6 A 7 JOURS A PARTIR DU 22 MARS 5H**	**A DEFINIR**
FONDERIE FUSION	**4 JOURS**	**5 JOURS**	**4 A 5 JOURS**
ATF/TOLERIE/ SALARIES INDIRECTS/FONDERIE PCVT	**25 ET 26**	**15/16/29/30/31**	**29 ET 30**

- Pour les **salarié.e.s posté.e.s** ils devront prendre de 9 à 14 jours de chômage sur les trois prochains mois.

- Pour les **indirect.e.s**, les jours de chômage partiel qui n'auraient pas été pris sur janvier seront à positionner en plus sur cette période.

CONGES	FEVRIER	MARS	AVRIL
21 postes	**5 jours**	**1 jour**	**5 jours**
toutes rotations	**5 jours**	**1 jour**	**5 jours**

- L'ensemble du personnel devra prendre 11 jours de congés entre le 1er février et le 30 avril 2021 avec au minimum 3 jours de CPT sur les 11 jours.

- **CHOMAGE PARTIEL 21 POSTES**

Il n'y aura plus de chômage partiel pour les salarié.e.s de la fonderie traditionnelle et du Lithium sur les semaines de 48H00 mais la prise de congés imposés ou de CPT.

- **MASSE SALARIALE DEFINITIVE 2020 ET ESTIMATION 2021**

- La direction confirme une baisse de 12M€ de la masse salariale du site en 2020 donc : une dotation de 943920€ de dotation des œuvres sociales pour 2020.
- Cette annonce confirme que nous avions présenté un budget prévisionnel très proche de la réalité.
- Pour 2021 la direction annonce une masse salariale barre haute de 50M€ elle ne veut pas nous donner de barre basse, mais nous pouvons ainsi confirmer une nouvelle baisse de la dotation des œuvres sociales.

- **DOSSIER RECTIFIEUSES**

Le directeur de production de l'usine informe les organisations syndicales de l'arrêt du projet d'externalisation du service des rectifications et des investissements futurs, qui restent à confirmer.

- **BILAN DES COMMISSIONS ET ORIENTATIONS DE CELLES-CI :**

- Loisirs vacances, la commission enregistre le retour des demandes du personnel. Sur la possibilité de revoir la participation du CSE en 2021, nous attendrons d'avoir une visibilité sur la dotation 2021 pour construire un budget prévisionnel avec les deux autres organisations syndicales.
- Colonies de vacances, suite à la proposition de la commission les trois organisations syndicales (CGT/FO/CFE-CGC) votent l'annulation des colonies d'hiver.

- **REMONTES 21 POSTES FONDERIE**

Après notre intervention, la direction s'engage à venir rapidement au contact du personnel pour donner une explication des remontes sur l'année 2021.

- **RTT 82 et ARTT 2000**

- Pour celles et ceux qui ont un compteur RTT82 + ARTT salarié.e.s et employeur : avec le chômage partiel vous perdrez de 1 à 3 jours sur ce compteur.
- Pour celles et ceux qui sont à 35h hebdomadaire : vous n'êtes pas concerné.e.s.