



« C'est de la poudre de perlimpimpim !! »



Issoire, le 08 MARS 2021.

Jamais notre direction n'aura autant communiqué sur un sujet, que depuis le 5 Octobre 2020, quand les syndicats CFE-CGC et FO ont approuvé par leur signature, l'avenant GEPP qui pour nous à la CGT, est un PSE déguisé de 80 emplois.

NOUS NOUS FELICITONS DE N'AVOIR PAS SIGNE CET **ACCORD DE CASSE DE L'EMPLOI** qui est aujourd'hui, un véritable échec pour la direction et ses signataires. Nous félicitons également la réaction du personnel face aux mesurette d'accompagnements des différents parcours qui ne sont, comme l'a dit le président des riches, **que de la poudre de perlimpimpim. Poudre qui n'a pas berné tout le monde.**

Face à son échec, la direction nous bombarde de propagande toutes les semaines et sans aucune retenue, de mensonges et de témoignages. Comme si tous les salarié.e.s avaient des parents qui pouvaient leur céder une entreprise. Un bar ou un restaurant dans la période serait plus compliqué.

A cela s'ajoute, pour arriver à leur fin, les pressions, les mises au placard et les convocations pour sanctions pouvant aller jusqu'au licenciement. Très fort, dans une usine qui prône **« le prendre soin les uns des autres », très forts dans leur propre contradiction oui !**

La dernière communication du 05 Mars dernier est exceptionnelle : ils nous vendent l'entreprise Valeo de Sainte Florine ; en nous informant que les salarié.e.s pourront se présenter le 10 Mars à un « Atelier Emploi ». Le rendez-vous aura lieu sur notre temps de travail **il sera garanti confidentiel mais nous devons prévenir notre hiérarchie,** exceptionnel de contradiction une fois de plus ! L'objectif étant de solder le personnel du site à la grande entreprise locale du bassin, comme si chez Valeo l'herbe était plus verte.

Pour information, car ils vont volontairement oublier de vous le communiquer, Valeo vient de mettre en place sur Issoire et Sainte Florine et sur tous ses sites en

*France, un accord de performance. **Les accords de performances sont des accords qui pillent tous les acquis des salarié.e.s.***

Leur communication du 18 Janvier dernier, surtout le titre, n'était pas mal non plus « LES ENTREPRISES D'ISSOIRE RECRUTENT » : pas mal du tout en terme de mensonge. Depuis la pandémie : Plan social de 80 personnes chez Constellium, plan de 48 licenciements chez Fortech et 20 chez Interforge.

En réalité et malheureusement « *la seule structure du bassin d'Issoire qui recrute aujourd'hui comme ailleurs dans notre pays, c'est Pôle Emploi* ».

Le 19 Janvier, ils se sont glorifiés des différents parcours proposés avec des exemples de salaire de base : 2440 € pour l'ouvrier avec 20 ans d'ancienneté, 2783 € pour l'agent de maintenance avec 16 ans d'ancienneté en passant par les deux techniciens à 3200 € et 3300 €, ils nous prennent vraiment pour des nuls car les ouvriers avec un salaire de base de 2440 € pour 20 ans d'ancienneté et les agents de maintenance à 2783 € pour 16 ans ne doivent pas courir les ateliers.

Il faut savoir que le cabinet de mobilités externes ou de recyclage **Peps-équilibre ou peps déséquilibre** suivant les sentiments, est en sous-traitance sur 4 niveaux pour LUXFER et avait la charge de reclasser, ou pas, les 136 salariés licenciés de l'ancienne usine PECHINEY de Gerzat. **En deux ans aucune offre d'emploi valable** n'a été proposée aux licenciés. Les 35, qui ont retrouvé un CDI l'ont fait individuellement.

Si nous respectons le choix du personnel, **nous incitons de nouveau les salarié.e.s à ne pas s'inscrire dans le plan social** déguisé de la direction.

CETTE BOURGEOISIE, QUI A FAIT DERNIEREMENT LA UNE DE LA PRESSE LOCALE POUR EMPOCHER SANS CONTREPARTIE L'ARGENT PUBLIC (NOTRE ARGENT), A LARGEMENT DE QUOI GARDER LES PLUS JEUNES DANS L'EMPLOI AFIN DE FAIRE PARTIR LES PLUS ANCIENS EN LES MAINTENANT A L'EFFECTIF JUSQU'A L'AGE DE LA RETRAITE.

Les libéraux ne peuvent pas un jour mettre tout en œuvre pour tuer le service public, et le jour suivant piller l'argent public et envoyer de la sorte le personnel à la casse.