



Compte rendu de la réunion de CSE

26 avril 2021

Chômage partiel et congés à la tête du client

Fonderie Lithium & Recyclage, fermeture :

- Du 25 mai 5h au 4 juin 5h
- Du 24 juin 5h au 6 juillet 5h
- Du 26 juillet 5h aux congés d'été

Fonderie Fusion, fermeture

- Du 28 mai 5h au 1er juin 5h
- Du 26 juin 5h au 1er juillet 5h
- Du 28 juillet 5h aux congés d'été

Fonderie PCVT

- 3, 7 et 31 mai **pas de pont le 14 mai pour certain.e.s**
- 14, 18 et 28 juin et 2 juillet
- Les fermetures supplémentaires du mois de juillet seront annoncées ultérieurement

Pour les ateliers avals et les indirects

- 27, 28 et 31 mai
 - 4, 14, 15, 28 et 29 juin
 - 12, 13, 29 et 30 juillet
- Des fermetures locales complémentaires en fonction des volumes clients.

Prise de congés

- Vendredi 14 mai (pont de l'Ascension) à poser en congés ou CPT pour ceux qui en dispose sauf pour laminage Tôlerie.
- En plus des périodes de fermetures, chaque indirect prendra au moins un jour de congé en mai et 2 jours en juin et juillet (dont 1 CPT). **Congés d'été semaines 31/32/33**

Vie de l'entreprise

- 1. Rectifieuses** : recrutement d'un nouveau salarié en mai et décision sur le nouvel investissement en juin.
- 2. Flexnet** : avec cet outil la direction met en place le futur paiement au poste qui découlera de la nouvelle convention collective en négociation actuellement.
- 3. Accidents de travail** : C'est l'explosion mais les responsables pour la direction sont les salariés par **leur comportement et leur manque de vigilance, rien de nouveau.**
- 4. Incendie Praxy** : la direction vient de s'apercevoir qu'elle a fait faire sur cet incendie la circulation à des salariés Constellium pas habilités à ne la faire donc pas assurés pour le faire, et que les enfants de la crèche sont à deux pas d'un risque industriel.
- 5. PSE déguisé de 80 personnes** : 46 demandes (30 ouvriers, 4 ATAM et 11 Cadres)

**LES CADRES QUITTENT LE NAVIRE,
ILS REPRESENTENT 24% DES DEPARTS
SERAIENT-ILS EN DESACCORD AVEC LA DIRECTION ?**

Votes commissions CSE

- 1. Quitus des comptes 2020 gestion CGT : favorable**
Pour : **9 CGT / 7 FO** abstention : 5 CGC
- 2. Vote bon loisirs exceptionnel de 100€ : favorable**
Pour : **9 CGT et 3 CGC** abstention : 7 Fo et 2 CGC
- 3. Vote spectacle du 12 juin pour les enfants : favorable**
Pour : **9 CGT et 7 FO** abstention : 5 CGC
- 4. Quitus sur budget de fonctionnement : Pas de vote**
La direction qui gère le budget de fonctionnement a été incapable de nous présenter son bilan **honteux.**
- 5. Budget prévisionnel 2021 du CSE :**
Pas de question des OS sur nos prévisions de dépenses.

Les chiffres le démontrent : Notre gestion des œuvres sociales est sérieuse et démocratique.

Sur les résultats des votes, nous notons qu'aucun avis défavorable n'a été émis sur notre gestion et nos orientations.

La seule surprise restera **l'abstention de FO sur le bon loisir de 100€**, et celle de **la CGC** sur beaucoup de points.

En nous demandant de faire des choses pour le personnel puis en s'abstenant au vote : étrange.

Situation Covid-19



Deux cas ont été testés positifs sur le site la semaine dernière, 6 les semaines 13 et 14 et **46 depuis le début de l'année sans inclure les cas cachés.**

APLD (ARME)

Une seconde période d'APLD (Activité Partielle Longue Durée) est validée par la DREETS (ex DIRECCTE) pour la période du 1er mai au 31 octobre 2021. Sous réserve de l'homologation de la DREETS et suite à l'avis favorable par la CFE-CGC et FO en CSE, la période d'APLD entre le 1er novembre et le 30 juin est neutralisée jusqu'à la fin de l'état d'urgence sanitaire. La période théorique des 24 mois maximum prévue dans le cadre de l'APLD débutera le 1er juillet 2021

La CGT a donné un avis défavorable à cette nouvelle demande de la direction qui ne veut pas mettre la main à la poche sur les pertes de salaire subies.

DE PLUS, LA NEUTRALISATION VA PERMETTRE A NOS DIRIGEANTS DE NOUS IMPOSER DES PERIODES DE CHOMAGE SUPERIEURES A 40% DONC DE NOUS PENALISER ENCORE PLUS EN FIN DE MOIS