



# NAO 2022 : BILAN SALAIRES

## Des inégalités inadmissibles

Issoire, le 06 Décembre 2021

Les organisations syndicales du site et la direction ont fait le bilan de la politique individuelle de l'année écoulée. Il faut le noter avec **d'importantes différences entre les salaires minimums et maximums des classifications**. A cela s'ajoutent de gros écarts sur les augmentations du salaire de base suivant les catégories professionnelles (ouvriers/Atam/cadres).

### Ouvriers : écarts entre mini et maxi des coefficients entre 170 et 270 points :

coefficient	Salaire mini	Salaire maxi	différence
170 points	1778 €	2202 €	<b>424 €</b>
190 points	1884 €	2391 €	<b>507 €</b>
215 points	2029 €	2579 €	<b>550 €</b>
240 points	2195 €	2542 €	<b>347 €</b>
255 points	2364 €	2619 €	<b>275 €</b>
270 points	2413 €	2688 €	<b>275 €</b>

Pour rappel, la différence entre le minimum et le maximum sur un même coefficient ne peut que se faire qu'avec les augmentations individuelles, ce bilan fait apparaître que se sont souvent les mêmes qui profitent du budget AI.

### ATAM et ATAM forfaité.e.s : écarts entre mini et maxi des coefficients :

coefficient	Salaire mini	Salaire maxi	différence
255 points	2347 €	2639 €	<b>292 €</b>
270 points	2447 €	2740 €	<b>293 €</b>
285 points	2493 €	2899 €	<b>406 €</b>
305 points	2630 €	3769 €	<b>1139 €</b>
335 points forfaité	3371 €	4551 €	<b>1180 €</b>
365 points forfaité	3785 €	4850 €	<b>1065 €</b>



# NAO 2022 : BILAN SALAIRES

## Des inégalités inadmissibles

Issoire, le 06 décembre 2021

### Augmentation des salaires moyens des 4 catégories de l'usine en 2021 :

catégorie	Salaire moyen 2021	Augmentation 2021
OUVRIERS	2082 €	27 €
ATAM	2824 €	36 €
ATAM FORFAITES	4035 €	52 €
CADRES	6096 €	91 €

Au-delà des écarts de traitement, il faut noter que le budget individuel distribué aux ouvrier.e.s en 2021 a été de 0,83%, celui des Atam de 0,85% et celui des cadres de 1,5% pour une enveloppe de 1,3%.

Donc **LES BUDGETS SONT BIEN DES MINIMUMS : LA DIRECTION PEUT TOUJOURS FAIRE MIEUX, LA PREUVE.** Le problème réside dans la différence de traitement entre catégories. *Donner une augmentation de 91 € aux cadres pourquoi pas, mais ce qui est possible pour les cadres doit l'être pour les ouvriers et les Atam qui en ont bien besoin.*

ENCORE PLUS CETTE ANNEE DANS UN GROUPE DONT LES RESULTATS VONT AVOISINE LES 600M € (**+57 M € SUR LE BUDGET FIN SEPTEMBRE**) AVEC UN **CASH EVALUE A 125M €** POUR 2021. GROUPE QUI NE PAIERA PAS D'IMPOTS DE NOUVEAU CETTE ANNEE, QUI DISPOSE DE 49M € DE CREANCES **ET QUI A POMPE TOUTES LES AIDES POSSIBLE ET INIMAGINABLES.**

Notre usine n'est pas en reste, avec un résultat de **46M € à fin septembre** pour un budget de 25M € (**+21M €**) **exceptionnel pour un site en crise.**

**MAINTENANT L'HEURE DU PARTAGE DU GROS GATEAU A SONNE, PLACE A LA DISTRIBUTION ET A L'AUGMENTATION DE 100 € SUR NOTRE SALAIRE DE BASE. RENDEZ-VOUS LES 09 ET 16 DECEMBRE.**