



# Compte-rendu de la réunion de CSE

Issoire, le 01 Mars 2022

Points importants du CSE du 28 février 2022 : **Pognon/Intéressement/Précarité/Baisse des effectifs CDI/Accidents du travail/Absentéisme/Charge/Plan social déguisé/Œuvres sociales/QVT.**

**1. Pognon** : Après les résultats extraordinaires du groupe pour l'année 2021 avec un Ebitda à **581 M€ et 135 M€ de CASH disponible**, la direction d'Issoire a communiqué aux OS les résultats définitifs d'Issoire pour 2021 : Ebitda **65M€** pour un budget de **29M€**. Pour 2022 l'Ebitda budgété sera de 75,5M€.

## 2. Intéressement

**LES GRANDS GAGNANTS SONT : NOS DIRIGEANTS.** Les salarié.e.s toucheront 4% d'intéressement financier qui est hiérarchisé (plus votre salaire est important plus vous touchez) pour avoir réalisé **35M€ de plus que le budget, formidable arnaque.** En réalité une fois de plus nous allons perdre 2% car sur les anciens accords la borne haute n'était pas à 4% mais à 6%.

**3. Précarité** : La direction confirme le retour de la précarité sur le site d'Issoire pour faire face au retour de la charge (**88 intérimaires aujourd'hui, 150 demain**) avec le retour d'intérimaires pour surcroît d'activité en Avril. La CGT mettra tout en œuvre pour que les contrats intérimaires **se transforment en CDI.**

**4. Baisse des effectifs** : Malgré toutes les communications interne ou de notre directeur dans la presse locale, les effectifs en CDI sont en chute libre (avant Covid **1600 CDI**, aujourd'hui **1491 CDI**). Depuis septembre 2021, 73 départs pour 43 arrivées, **soit 30 CDI de moins.** Cette baisse des effectifs en CDI aura bien sûr, un impact négatif sur le **budget des œuvres sociales.**

**5. Accidents du travail** : Après l'année records de 2021 **avec 30 accidents du travail déclarés + les dissimulés**, les deux premiers mois de 2022 sont de nouveau

dans le rouge. Pour notre organisation syndicale ces résultats cachent un réel malaise et doivent être pris très au sérieux par nos dirigeants.

**6. Absentéisme :** Là aussi, nous sommes sur des records avec un absentéisme de plus de 8% en moyenne et de plus de 10% sur les ouvriers. Pour la CGT, au-delà des absences dans le cadre de la pandémie, les chiffres traduisent l'absence de reconnaissance et bien d'autres choses qui n'existaient pas quand nous étions un site industriel.

**7. Charge :** Tous les feux sont au vert sur l'Aéro et le reste sur 2022 et la suite. La direction annonce le renforcement des équipes WE et le retour des mutés des 21 postes. Le problème c'est notre manque de compétences sur beaucoup de secteurs, **ce qui oblige, souvent sous la pression, les équipes de WE à revenir en semaine pour combler les manques.** Pour le Filage l'objectif maximum de 200 tonnes est lié au choix de la direction, qui ne souhaite pas acheter du métal à l'extérieur.

**8. Plan social déguisé :** Grand débat entre les signataires du plan social déguisé pendant la pandémie et la direction sur les problèmes d'effectifs dans les structures, les absences de remplacements qui augmentent fortement la charge de travail de celles et de ceux qui restent. **C'est pour toutes ces raisons, que la CGT n'a pas signé le PSE déguisé de la direction.**

**9. Œuvres sociales = l'argent des salarié.e.s :** Comme en 2019 et 2020 la CGT présentera pour approbation en CSE aux deux autres organisations syndicales et à la direction après certification des comptes par le cabinet FIDUCIAL, son bilan d'activité pour l'année 2021. Nous présenterons également le budget des œuvres sociales prévisionnel pour l'année 2022, **qui prendra en compte la baisse de la dotation de la direction, résultat de la baisse des effectifs en CDI.**

**10. QVT :** Notre organisation ne participera pas à la mascarade de la direction sur la qualité de vie au travail à la sauce Constellium. Il nous semble que nous sommes très bien placés, suite aux attaques contre notre secrétaire, pour réaffirmer que nos dirigeants parlent de QVT, par obligation et non par conviction.

**SI REELLEMENT ILS SE SOUCIAIENT DE NOTRE QUALITE DE VIE, au travail et en dehors du travail,**  
**=> ils ne nous licencieraient pas pour inaptitude, et augmenteraient notre salaire**  
**d'au moins 100€ pour faire face à toutes les difficultés de la vie, notamment celles**  
**liées aux hausses de prix partout.**