



DECLARATION CGT CSE DE MAI 2022 : SITUATION MAINTENANCE TOLES FORTES

Issoire Le 30 Mai 2022

Messieurs les donneurs d'ordres du site d'Issoire, notre organisation syndicale s'inquiète et vous interpelle une nouvelle fois sur la situation du service maintenance des tôles fortes et des cinq départs enregistrés sur le dernier mois.

Que se passe-t-il dans ce service ?

Comme nous vous l'avions relaté dans un tract l'été dernier, comme nous le répétons tous les mois en réunion du comité social et économique, beaucoup d'indicateurs, les vôtres, nous inquiètent et nous obligent aujourd'hui à vous demander des comptes sur la réalité des chiffres.

L'ambiance n'est pas au beau fixe ces derniers mois sur toute l'usine et en particulier dans les services de maintenance avec un point rouge à la maintenance ATF.

Ce point rouge, très inquiétant, est le résultat de votre projet de réorganisation de ce service avec la mise en place sans aucune concertation. **L'ignorance de la rotation construite par les salariés du service, pour une meilleure qualité de vie.**

Dans un contexte social très tendu, nous enregistrons en l'espace d'un mois, **5 départs du service MTF**, dont la majorité sont des démissions à la tête du client. **Dans notre usine il y a les départs dorés pour certaines catégories, la mise au placard et la pousse démission pour les autres.**

Contrairement à ce que vous véhiculez, tous ne partent pas pour des « projets personnels ».

Pour la majorité, la QVT (qualité de vie au travail) qui était censée améliorer la rotation de ce service, a débouché finalement sur un projet, visant, entre autres, à baisser le forfait des compagnons, taper dans les effectifs et transformer les postes en journée en postes de 2*8.

Pour des perspectives réjouissantes on repassera.

A l'époque, des entretiens avec le service RH ont été réalisés avec les salariés suite à l'échec de la mise en place de cette nouvelle organisation. Durant ces entretiens, en raison du taux de panne grandissant, certains compagnons se sont vus demander si ce n'était pas eux qui sabotaient volontairement les machines, ils ont cru rêver !

Nous pensons que c'est la goutte d'eau qui a fait déborder le vase.

A cela il faut ajouter, une ambiance dégradée, les sous effectifs récurrents, la perte de confiance envers l'encadrement.

Tous ces dysfonctionnements qui amènent aujourd'hui certains salariés de MTF à aller chercher ailleurs, **un environnement de travail plus humain que chez Constellium.**

Nous leurs souhaitons beaucoup de bonnes choses et mettons en garde la direction face à cette hémorragie qui va mettre notre usine en difficulté. Ce n'est pas dans un climat social comme celui-ci que nous parviendrons à atteindre les objectifs fixés pour 2022.

Ce n'est pas non plus, avec une politique sociale de misère et des formations non payées que vous allez remotiver le personnel.

Messieurs les responsables vous devez rapidement revoir votre copie, votre politique pour vivre des jours meilleurs.

Vous devez rapidement convoquer les organisations syndicales pour débattre de la situation actuelle sur la maintenance et le reste de l'usine.

Ecouter les salarié.e.s et les organisations syndicales : cela vous coûte 0€

Alors que prendre des cabinets extérieurs pour la « QVT », la charge de travail et le reste, ça coûte du pognon pour des résultats catastrophiques qui sont notamment :

- **5 démissions de professionnels de maintenance en 1 mois.**
- **13 accidents du travail et une explosion des premiers soins depuis janvier.**
- **Plus de 10% d'absentéismes ETC...**