



Compte rendu de la réunion de CSE

21 juin 2022

1. Résultats Issoire fin avril (Ebitda)

La direction annonce aux organisations syndicales un EBITDA **fin avril** de **27,8M€** pour un budget de 18,7M€ soit **9,1M€** de plus que le budget en seulement trois mois. **LE PLUS REPRESENTE PLUS DE 6000 € PAR SALARIE LARGEMENT PLUS QUE LA PRIME DE 300€ BRUT.**

2. « Prime » 300€ Brut

Fin juillet et fin août pour les intérimaires nos bons dirigeants vont nous verser une **prime extraordinaire de 300€ brut**, soit 230€ net au prorata du temps de présence entre janvier et juin 2022. **POUR LA CGT CETTE PRIME RESTE TRES INSUFFISANTE QUAND ON VOIT LES ENORMES RESULTATS** du site et du groupe au 1^{er} trimestre. Ils se moquent de nous toutes et tous, c'est pour cette raison que nous nous sommes abstenus lors de la consultation. **AUJOURD'HUI AVEC UNE INFLATION DE PLUS DE 5% C'EST TOUS LES MOIS QU'IL MANQUE 300€, IL FAUDRAIT QU'ILS COMPRENNENT QU'ON NE FAIT PAS LE PLEIN ET LES COURSES QU'AU MOIS DE JUILLET. Et que tout le monde ne touche pas les bonus annuels, qui eux ont été versés bien avant, perçus par des cadres.**

3. « Festivité » du 29 juillet

Avant de partir en congés d'été sans un centime, notre généreuse direction nous invite à faire **LA FETE DU VILLAGE CONSTELLIUM**. Cela pourrait être une bonne initiative si nos dirigeants avaient répondu aux revendications du personnel. **AVANT DE FAIRE DES TOURS DE MANEGES, DE MANGER UNE SAUCISSE ET DE BOIRE UNE BIERE AVEC EUX IL FAUDRAIT, QU'ILS AUGMENTENT NOS SALAIRES, PAYENT NOS FORMATIONS, RECONNAISSENT REELLEMENT LES EFFORTS EFFECTUES ET NOUS RESPECTENT.**

4. Production mai 2021><mai 2022

ATF production augmentation de 84% / **Filage** augmentation de 68% / **Tôlerie** augmentation de 6% et de 75% sur Aéro / **Fonderie** augmentation de 23%.

5. Emplois en CDI

Nouvelle baisse des effectifs en CDI 1479 à fin mai pour 1484 à fin avril. Depuis le 1^{er} janvier **53 départs** pour seulement 32 embauches (- 21 CDI au total). Dans sa communication poudre aux yeux, la direction compte dans les embauches les mutations internes entre services, **ils sont énormes à insister sur leurs propres erreurs.**

6. Intérimaires

190 intérimaires à fin mai contre 158 fin avril (+ 32 en un mois) : pour faire face au retour de la charge et au renforcement des WE (117 personnes), la direction fait appel à la précarité. Aujourd'hui les intérimaires représentent 12,8% des effectifs CDI. **Pour la CGT ce n'est pas la bonne solution, nous revendiquons des embauches en CDI.**

7. Effectifs

Sur 1479 salarié.e.s **541 ont plus de 50 ans** (41 femmes et 500 hommes) soit 1/3 de l'effectif total. Les agents de maîtrise et technicien.ne.s représentent 158 personnes sur le total de 541 personnes de plus de 50 ans.

8. Accidents du travail

Nouvelle dégradation des accidents du travail avec **17 accidents déclarés à la CPAM à fin mai dont 12 avec arrêts, ces chiffres sont très mauvais.** Le mois de juin s'annonce de nouveau catastrophique. Faire plus de tonnage avec moins de monde ou avec des salarié.e.s trop rapidement formé.e.s, **cela multiplie les risques d'accidents du travail et les 1^{ers} soins.**

9. Heures supplémentaires et complémentaires

1463 heures supplémentaires en Mai, dont 400 complémentaires cela représente **10 EMPLOIS A TEMPS PLEINS DONT 2 EN MAINTENANCE ATF.** Les 400 heures complémentaires prouvent que nous manquons de compétences en semaine car NOS DIRIGEANTS N'ONT PAS ANTICIPE LE RETOUR DE LA CHARGE, pendant et après le COVID.

10. Absentéisme

Légère amélioration sur mai, mais les taux sont très élevés : nous confirmons à la CGT qu'il y a un malaise dans cette usine. De plus nous ne comprenons pas que certaines RH comme celle de l'ATF qui n'a pas dû faire de formation QVT, refuse les reprises à mi-temps thérapeutiques avec un taux d'absentéisme de 7,5%, **cela reste énigmatique quand même.**

11. Maintenance ATF

POUR COMPENSER LES 6 DEPARTS DANS CE SECTEUR, POUR NE PAS AVOIR PRIS LE TEMPS D'ECOUTER ET DE RESPECTER LE PERSONNEL, LA DIRECTION VA DEVOIR METTRE EN PLACE UN GROS PLAN DE FORMATION ET FAIRE APPEL AUX SOUS-TRAITANTS DURANT LES FORMATIONS DES NOUVEAUX, **BRAVO MESSIEURS.**

Elle veut mettre en place de nouveaux binômes en septembre et serait ouverte sur la rotation. Mais elle ne veut pas de 21 postes, n'y faire marche arrière sur le rattachement du filage à l'ATF, c'est du n'importe quoi comme d'habitude.

12. Commissions CSE

Colonies : augmentation pour cet été des tarifs par les organismes de 25€ pour la GRECE et de 120€ pour l'ANGLETERRE.

Enfance : augmentation de 5% par le prestataire du spectacle de Noël 2022.

Malgré ces trois augmentations notre organisation syndicale n'augmentera pas les tarifs des colonies pour les familles, et ne pénalisera pas les enfants à Noël sur le bon cadeau.