



Compte-rendu CSE 30 Mai 2022

Issoire, le 01 juin 2022

CSE du 30 Mai : **Charge de travail/Emplois en CDI/Précarité/Recrutements/Accidents du travail et 1^{er} soins/Absentéisme/chèques vacances/Pannes/Maintenance et WE.**

1. Charge de travail

La direction annonce une hausse des commandes aéronautique et une montée en charge à l'automne avec il nous semble, des arbitrages entre les commandes et les secteurs.

2. Emplois en CDI

Une nouvelle fois l'effectif en CDI baisse depuis le début de l'année : nous enregistrons 46 départs pour 28 arrivées, 1482 CDI fin avril pour 1486 en mars. Nous ne savons pas d'où sortent les 46 postes pourvus depuis le 1^{er} janvier de la communication de la direction. Ils doivent confondre les embauches et les départs.

3. Précarité

25 intérimaires de plus que le mois dernier pour 158 au total, ce chiffre est bon et confirme le retour en masse de la précarité. LA CGT METTRA TOUT EN ŒUVRE POUR QUE LES CONTRATS DES INTERIMAIRES SE TRANSFORMENT EN CDI.

4. Recrutements en CDI

La direction revoit la copie sur les embauches surtout en maintenance qui passe de 12 à 18. Le problème est qu'aujourd'hui, seulement 3 ont été réalisées et qu'il semble difficile de recruter des électriciens. Il aurait peut-être fallu tout mettre en œuvre pour conserver nos camarades de maintenance, formés et compétents.

5. Accidents du travail et 1^{ers} soins

Si on note une amélioration sur avril avec un accident de trajet et 8 premiers soins, les résultats depuis janvier sont mauvais comme le climat actuel.

6. Absentéisme

Nouvelle hausse de l'absentéisme en Avril sur les trois catégories ouvriers, ATAM et cadres avec une forte progression sur les ATAM et les cadres, rien ne va plus dans la boîte.

7. Chèques vacances retardataires

Pour celles et ceux qui n'ont pas retiré les chèques pendant les permanences de semaines ou de WE, ils restent à votre disposition au CSE dans le bureau du trésorier aux heures des permanences (mardi 8H/12H et jeudi 13H/17H30).

8. Pannes des outils

Nous notons depuis un certain temps des pannes longues sur certains outils de fabrication. Les départs non programmés de certaines compétences risquent de confirmer cette tendance. A cela s'ajoutent les projets négatifs, comme celui de rattacher la maintenance Filage à celle de l'ATF, celui rejeté de MTF etc...

9. Maintenance et effectifs WE

Le secteur de la maintenance est un des gros points d'interrogations des donneurs d'ordres d'Issoire. En particulier celui des tôles fortes avec 5 départs annoncés en 1 mois. Nos dirigeants en grande difficulté n'arrivent pas à recruter surtout des électriciens. L'objectif qui était de 12 recrutements cette année, est passé à 18 (fin avril seulement 3 recrutements réalisés). Ils nous ont même demandé si nous avons des solutions. Réponse CGT : Ecoute, respect, rotations adaptées, embauches, paiement etc...

Sur les équipes WE, 110 salarié.e.s travaillent en équipes de fin de semaine avec des renforcements qui arriveront dans les prochaines semaines. **Pour notre organisation syndicale il y a urgence de combler les départs des compétences vers les WE, par des embauches en CDI sur la semaine, pour répondre à la reprise.**