



# Elections CSE 2022/2026 SALARIE-E-S AVEC LA CGT

## Prenez le pouvoir

Issoire, le 14 Septembre 2022.

**Du 30 septembre au 06 octobre, VOTEZ CGT à la MAJORITE**

Peut-être que pour beaucoup d'entre vous, vous connaissez les élu-e-s du personnel seulement au travers des activités sociales de l'usine.

MAIS LES ELU-E-S ONT AVANT TOUT UN ROLE ESSENTIEL QUI EST ECONOMIQUE :

**Sans emploi, sans salaire, avec que de la précarité**  
**=> pas de CSE = pas d'activité sociale dans l'entreprise**

Issu-e-s de différents ateliers et services supports, NOS ELU-E-S SUIVENT REGULIEREMENT DES FORMATIONS JURIDIQUES, ECONOMIQUES ET SOCIALES, POUR ETRE AU PLUS COMPETENT ET VOUS ACCOMPAGNER CHAQUE FOIS QUE VOUS EN AVEZ BESOIN. Nous avons des spécialistes du juridique (prud'hommes, conseillers du salarié-e), du revendicatif, du social, de l'économie, du bulletin de paie, de l'aide et du service aux consommateurs-trices, etc...

Durant les quatre années écoulées, **notre organisation syndicale a pleinement joué son rôle social et économique en : Mobilisant pour une bonne augmentation du salaire de base**

- Refusant l'externalisation des **rectifieuses** et des salariés de ce service.
- Revendiquant des **investissements** Constellium comme celui du service (rectification) qui vient de débiter.
- Contrôlant les **aides de la région sur la formation et les magouilles** de notre direction sur le dossier.
- Mobilisant contre les **licenciements injustifiés** sur l'ensemble des ateliers et bureaux du site.
- Nous opposant au **plan social déguisé de 2020** qui nous a fait perdre beaucoup de compétences, de masse salariale et qui nous pénalise aujourd'hui.
- Nous battant à chaque CSE **contre les baisses d'effectifs** en CDI.
- Contrôlant les chiffres de la **précarité**.
- Revendiquant l'**embauche** en CDI des **intérimaires**
- Luttant pour les **reclassements** pour **inaptitudes** ETC....

Nous pouvons être fier-e-s à la CGT du rôle que nous avons joué pendant ces quatre années, grâce au mandat que vous nous avez confié aux dernières élections en octobre 2018.

Une des plus grandes victoires, même si elles sont toutes importantes, restera celle de la sauvegarde du service et des emplois sur les rectifieuses.



**Victoire contre un projet de conflits d'intérêts, piloté par d'anciens directeurs et chefs de services de notre usine. Projet purement financier d'externalisation d'un service stratégique pour la Tôlerie et l'usine : nous nous félicitons de l'avoir rejeté avec l'aide des salarié-e-s du secteur qui peuvent être fier-e-s de cette bataille et du futur investissement à Issoire.**

**Du 30 septembre au 06 Octobre 2022**, le personnel de l'usine d'Issoire va élire pour 4 ans leurs représentantes et leurs représentants au CSE qui auront pour objectif de **défendre au quotidien les droits individuels et collectifs des salarié-e-s** de l'usine.

Durant ce nouveau mandat, et après 6 ans de négociations au niveau national, les dirigeants de notre usine avec les signataires FO/CFE-CGC vont mettre en place **au plus tard au 1<sup>er</sup> janvier 2024 la nouvelle convention collective de la métallurgie qui remplacera celle du Puy de Dôme.**

Pour notre organisation syndicale qui n'a pas signé au niveau national et au niveau local **la mort d'un siècle d'acquis sociaux, la mise en place de cette nouvelle convention sera, nous en sommes sûrs, un des gros dossiers du mandat 2022/2026. Chez RENAULT depuis la signature de cette nouvelle convention la direction a dénoncé 13 accords d'entreprise.**



Pour cette raison nous appelons l'ensemble des salarié-e-s **à voter, et à VOTER MAJORITAIREMENT POUR LES LISTES CGT** des 1ers et 2èmes collèges pour **faire barrage à la mise en place de cette convention rétrograde.**

**A faire barrage à la MISE EN PLACE DU PAIEMENT AU POSTE, au nouveau calcul de la prime d'ancienneté pour les ATAM qui sont au conventionnel, et à la suppression de la compensation pour celles et ceux qui seront embauché-e-s après janvier 2024.**

**SEULE NOTRE ORGANISATION SYNDICALE POURRA S'OPPOSER A CETTE NOUVELLE CONVENTION, CAR NOUS SOMMES LES SEUL-E-S A N'AVOIR RIEN SIGNE.**

De source groupe, nous sommes convaincu-e-s que nos dirigeants attendent le résultat des élections pour ouvrir le dossier.

**Dossier dans lequel on retrouve en plus du PAIEMENT AU POSTE ET DU NOUVEAU CALCUL DE LA PRIME D'ANCIENNETE :**

1. La fin des accords d'entreprise qui font référence aux anciennes classifications (comme celui de la maintenance d'Issoire de 1991) ;
2. Une grosse interrogation sur les primes (vacances, 13<sup>ème</sup> mois, postes, nuit, transports etc...);
3. La baisse possible des congés d'ancienneté ;
4. La fin du jour médaille ;
5. L'explosion des heures supplémentaires qui passeront de 220H aujourd'hui à 450H demain ;
6. La réduction du temps de repos entre deux postes ;
7. Et autres...

Les autres gros dossiers du mandat resteront comme toujours le dossier des **RETRAITES, AVEC LE RECUL POSSIBLE DE L'AGE DE DEPART.**

L'**EMPLOI en CDI** dans une période où la **précarité** explose avec 200 intérimaires, dans une période où les CDI fondent à -120 depuis le début du COVID.

La **FORMATION** pour pérenniser nos savoirs faire et faire vivre les générations futures.

Les **INVESTISSEMENTS** de croissance et autres, le dernier gros investissement date de 2013, c'est la fonderie Lithium. **LES CONDITIONS DE TRAVAIL QUI SE DEGRADENT TOUS LES JOURS.**

Depuis toujours sur les **CONDITIONS DE TRAVAIL** du personnel, **nos représentant-e-s se sont mobilisé-e-s** contre UNE DIRECTION QUI AGIT PAR OBLIGATION ET NON PAR CONVICTION : **sur le dernier mandat les choses ne se sont pas améliorées c'est pour ces raisons que nous nous sommes mobilisés contre le projet de la maintenance ATF, les mutations des salariés du Lithium en 3X8, le retour des WE en semaine, la baisse des forfaits, les nouvelles rotations imbuables, les licenciements sans cause réelle et sérieuse.**



Nous travaillons dans une usine qui n'est plus attractive, une usine qui perd beaucoup de son savoir-faire avec les démissions, les ruptures conventionnelles et le reste. **A la CGT nous veillerons au maintien de nos effectifs, au respect des femmes et des hommes qui font la richesse de notre usine.**