



Compte rendu CSE septembre 2022 : **66,9 MILLIONS D'EUROS** **en six mois**

Issoire, le 20 Septembre 2022

Les résultats du premier trimestre de l'usine d'Issoire viennent de tomber, ils sont effrayants : 66,9M€ pour un budget de 49M€ soit 17,9M€ DE PLUS QUE LE BUDGET. EN SEULEMENT SIX MOIS le résultat de notre usine est supérieur à celui de l'année 2021 qui était de 65M€.

Ce qui l'est encore plus, c'est que **nous avons réalisé ce résultat avec 120 salarié.e.s en CDI de moins**, après le PSE de 2020 pas signé à l'époque par la CGT. **Même notre DRH a enfin reconnu au CSE de lundi, que c'était bien un plan social.**

Nous l'avons écrit, nous le réaffirmons : NOTRE ENTREPRISE ET NOTRE GROUPE ONT PROFITE ET PROFITENT DE LA PANDEMIE PENDANT QUE LE PERSONNEL CREVE LA DALLE, C'EST INADMISSIBLE ET INJUSTE.

Dans une période où nous ne pouvons plus payer la nourriture, les factures, le carburant pour venir bosser, LA DIRECTION VIENT D'ANNONCER TROIS NOUVELLES GRATUITES POUR ELLE :

- 1. Le déblocage des primes chez NATIXIS pour celles et ceux qui peuvent épargner.**
- 2. Le paiement de 3 jours de RTT pour pallier au manque de salaire suite aux NAO 2022. On va pouvoir vendre nos congés pour manger, formidable.**
- 3. Une éventuelle PRIME ELECTORALE, NEGOCIEE DANS LES COULOIRS AVEC LEUR SYNDICAT TRES COLLABORATIF, explication :**

Ce syndicat n'intervient plus en instances pour défendre les intérêts de celles et ceux qui les ont élu.e.s. Par contre, à leur question CSE qu'ils demandent de façon individualiste et isolée, la direction répond favorablement en excluant les deux autres organisations syndicales.

AINSI, CETTE DIRECTION OMET COMPLETEMENT SON OBLIGATION D'EQUITE ET DE NEUTRALITE EN PERIODE ELECTORALE CE QUI N'EST PAS REGLEMENTAIRE.

Pour notre organisation syndicale, **LES SALARIE.E.S N'ONT PAS BESOIN DE MESURETTES, DE PRIMES ALEATOIRES, MAIS D'UNE VERITABLE AUGMENTATION DE LEUR SALAIRE DE BASE FACE A UNE INFLATION QUI EXPLOSE TOUS LES JOURS.** Pour nous, toutes ces mesures sont très éloignées des attentes de celles et ceux qui n'y arrivent plus. **Nos voisins D'Aubert et Duval viennent de le faire en augmentant de nouveau le salaire de base du personnel de 45€ (95€ sur l'année) et les primes de transports de 20% (58% sur l'année), CONSTELLIUM DOIT LE FAIRE.**

Le personnel ne se laissera pas abuser par les magouilles, par des miettes, par une direction qui ne respecte pas son devoir de neutralité à 15 jours des élections du CSE.

LA DIRECTION A PARTAGE AUX 130 CADRES 1,1 MILLIONS D'EUROS DE BONUS, ELLE PEUT PARTAGER ENTRE LES OUVRIERES, LES OUVRIERS ET LES ATAM LA TOTALITE OU UNE PARTIE DES 17,9M€ DE PLUS QUE LE BUDGET REALISE FIN JUIN SOIT EN MOYENNE 12 500 € POUR CELLES ET CEUX QUI EGALEMENT FONT DES EFFORTS DONT NOS DIRIGEANTS PROFITENT.