



PROJET MAINTENANCE **TOLES FORTES et FILAGE :** **INFORMATION DU CSE**

Sur le projet d'amélioration de l'organisation de la maintenance ATF, la Direction de Constellium Issoire veut consulter les 21 élu.e.s du CSE en réunion plénière du lundi 23 janvier.

Issoire, le 18 janvier 2023

Cette consultation, quel que soit son résultat, ne modifiera pas le calendrier du projet et encore moins le contenu de celui-ci. **Même si l'ensemble des 21 élu.e.s donnent un avis négatif au projet, il s'appliquerait au personnel car la direction fait ce qu'elle veut. La seule obligation qu'a la direction sur un changement d'organisation d'un service est de consulter le CSE.**

=> C'est pour cette raison que la CGT a demandé à la direction, par Mail le lundi 16 janvier, d'ouvrir une négociation sur le sujet car ce changement d'organisation entraîne pour nous un changement de rémunération. Nous ne voulons pas retarder le projet, **changer la rotation choisie à 90% par les salariés**, mais nous demandons d'**AVOIR UN ACCORD SUR LEQUEL NOUS POURRONS NOUS APPUYER EN CAS DE LITIGE.**

Aujourd'hui, les compagnons de maintenance concernés par le projet et les syndicats peuvent s'appuyer sur l'accord de la sectorisation signé, dans lequel on trouve :

- * **Les cycles de travail, les forfaits et la rémunération des contraintes ;**
- * **L'impact de la sectorisation sur les effectifs ;**
- * **Les modalités de fonctionnement sur les postes à contraintes (Nuits, WE, fériés) etc .**

=> C'est un repère collectif pour tous.

*Demain, avec le projet de la direction, ce repère n'existerait plus : **S'agissant d'un avenant au contrat de travail, donc INDIVIDUEL, ce n'est pas un accord collectif déposé à l'inspection du travail, accord collectif qui assure la protection de chaque salarié.***

EN COMPARANT L'ACCORD COLLECTIF DE LA SECTORISATION ET EN RATTACHANT LA MAINTENANCE FILAGE A CELLE DE L'ATF, NOUS NOTONS **SUR LES EFFECTIFS UNE DIFFERENCE NEGATIVE DE 6 SALARIES SUR LES EFFECTIFS SEMAINE ET WE** (SECTORISATION 34 PERSONNES PROJET 2023 SEULEMENT 28 PERSONNES SOIT 6 DE MOINS).

Sur les postes en journée et sur les 2x8, il n'y a pas de différence (sectorisation 11 personnes projet 11 personnes).

Sur l'horaire mensuel, pour la direction il resterait inchangé : **1615,20 heures à l'année, 34H24 à la semaine et 148H48 payées au mois**. C'est ce qu'on appelle la base mensuelle, première ligne de la fiche paie.

Sur le détail du calcul du forfait à 18, 02% (calcul direction) : pour notre organisation syndicale il y a un gros problème car **LA DIRECTION NE REPREND PAS L'HORAIRE MENSUEL PAYÉ DE 148H88** de la page 9 du projet, mais un horaire mensuel de 165,82H qui n'est plus d'actualité. Ce mauvais calcul en fait une manœuvre qui AFFAIBLIT DONC LE FORFAIT FINAL.

Voir tableau comparatif : calcul direction /calcul CGT sur majoration postes à contraintes

Nombre de postes	Majoration	Majoration mensuelle en heures	Base mensuelle direction	Base mensuelle CGT	% du forfait direction	% du forfait CGT
Nuits 12	23%	8H00	165,82h	148,88h	4,83%	5,37%
Samedi matin 1	40%	1,16H	165,82h	148,88h	0,70%	0,78%
Samedi AM 1	50%	1,45H	165,82h	148,88h	0,87%	0,97%
Samedi nuit 1	100%	2,9H	165,82h	148,88h	1,75%	1,94%
Dimanche 3	100%	8,7H	165,82h	148,88h	5,24%	5,84%
Fériés 9	100%	6H00	165,82h	148,88h	3,62%	4,03%
Ajout	1,01%				1,01%	1,01%
Total					18,02%	19,94%

Sur les 9 jours fériés, 3 travaillés et 6 en congés pour 3,62% de forfait de plus : personne ne peut affirmer que ce soit avantageux pour les compagnons. Il nous semble même que les salarié(e)s sont perdants.

Voilà pourquoi nous demandons à la direction d'ouvrir les négociations pour un ACCORD ECRIT QUI SERVIRA DE REFERENCE **COLLECTIVE**, CAR EN CSE ON NE DOIT RIEN NEGOCIER, CE N'EST PAS L'INSTANCE LÉGALE. ON DONNE DES AVIS LA DIRECTION NE NOUS SUIS PAS CAR LA NEGOCIATION C'EST LE ROLE DES ORGANISATIONS SYNDICALES.

Nous ne sommes pas opposés au changement des rotations surtout quand elles améliorent les conditions de travail et qu'elles sont acceptées par les premiers concernés, mais nous voulons des garanties pour les compagnons, c'est notre mission.