



# CAP NAO 2024

C'est l'heure de partager l'EBITDA record

## REVENDEICATIONS CGT Constellium Issoire

**Augmentation uniforme de 200€ pour toutes et tous.**

<b>SALAIRES</b>	<p>Dans une usine qui réalise un EBITDA et un cash jamais atteint jusqu'à aujourd'hui, l'heure du partage du gros gâteau a sonné.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le <b> salaire de base </b> c'est une garantie pour toutes et tous que l'on soit en CDI ou en intérim. <b> Augmenter le salaire de base, c'est augmenter aussi l'ancienneté et le forfait. </b> Aujourd'hui, l'inflation de 5% nous écrase, 200€ de plus c'est vraiment urgent pour les plus bas salaires qui souffrent le plus de l'inflation.</li> <li>Le salaire actuel minimum de l'usine d'Issoire est de 1917,10€. Le passer à 2117,10€ brut c'est une priorité pour payer les produits de première nécessité et les factures. <b> Depuis 1 an : essence +29% , l'électricité +27% , l'alimentation +15% (25% en deux ans) pain , céréales et pâtes +23,2% , sucre +57% , huile +35,3% , fruits et légumes +20,6% , produits laitiers +24,6% , viandes , poissons et œufs +16,4% , boissons+14,7% . Loyers +3,49% , assurances+3% , notre mutuelle +19,3% en 2 ans ... </b></li> </ul>
<b>FORFAITS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b> Instauration d'un forfait 2x8 </b> de 5% pour payer les contraintes.</li> <li><b> Augmentation du forfait 3X8 </b> à 11,13% pour réellement payer les contraintes car le forfait c'est : <b> (contraintes divisé par horaire mensuel de référence) </b>.</li> <li><b> Augmentation du forfait 21 postes </b> de 26% à 28,55%.</li> <li><b> Maintien du forfait à 100% </b> pour les aménagements d'horaires.</li> <li><b> Maintien du forfait pour les salarié.e.s qui passent en WE </b> après 50 ans et qui ont 15 ans de 3X8 ou de statuts 4.</li> <li><b> Maintien du forfait en valeur pour les salariés qui passent </b> à 80% à partir de 55ans.</li> </ul>
<b>ANCIENNETÉ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Passage de l'<b>ancienneté maximum </b> de 15,4% à 16,4% au 1<sup>er</sup> janvier 2024.</li> <li><b> Augmentation de 1% de l'ancienneté </b> tous les ans à partir de 16 ans d'ancienneté</li> <li>Calcul de la <b> prime d'ancienneté sur le salaire de base pour toutes et tous. </b></li> <li><b> Maintien de l'ancienneté à 100% en valeur </b> pour les salarié.e.s qui passent à 80% ou 90% dans le cadre de l'accord GEPP.</li> <li><b> Généralisation de l'aménagement d'horaire </b> à partir de 50 ans pour les posté(e)s.</li> </ul>



Issoire, le 06 decembre 2023

# CAP STATUTS 2024

## C'EST L'HEURE des majorations

# REVENDEICATIONS STATUTS

### MEDAILLES DU TRAVAIL

Ancienneté	Gratifications actuelles	Revendication CGT
10 ans	0 €	Instauration prime 1000 €
20 ans	1 614 €	1814€
30 ans	2 266 €	2466€
35 ans	3 137 €	3337€
40 ans	4 248 €	4448 €

### CONGES D'ANCIENNETE

Ancienneté Constellium	Situation actuelle	Revendication CGT
2 ans	1 jour (au 1 <sup>er</sup> janvier)	2 jours
10 ans	1 jour	3 jours
15 ans	3 jours	4 jours
20 ans	4 jours	5 jours
25 ans	5 jours	6 jours

### EVENEMENTS FAMILIAUX

Événements familiaux	Actuellement	REVENDEICATION CGT
Prime de <b>mariage ou pacs</b>	1 050 €	1 250 €
Prime de <b>naissance</b>	0 €	500 €
<b>Décès</b>	2 848 €	3 200 €

### AUTRES

1. Revalorisation de 50% des **forfaits transports**. F1 : 70,62€/ F2 : 106,78€/ F3 : 128,37€/ F4 : 152,74€/ F5 : 181,27€/ F5B : 202,50€.
2. Attribution de toutes les primes aux **intérimaires** et aux trois **salariées du CSE**.
3. Passage de la **prime de vacances** à 400 €.
4. Attribution de 5 jours pour **enfant malade** jusqu'à 14 ans.
5. **Congés salarié.e.s posté.e.s** attribution d'un jour supplémentaire tous les 10 ans (20 ans : 2jours/ 30ans : 3 jours etc...)
6. Travail de nuit : Augmentation de la **majoration de nuit** de 23% à 30%.
7. **Changement de cotation** : augmentation mini de 2,5% du salaire de base avec 70€ mini
8. Prise en compte des **contraintes pour les posté.e.s (forfaits)** dans le calcul du 13<sup>ème</sup> mois.
9. **Suppression des remontes en 21 postes**.