



Issoire le 19 DECEMBRE 2023

NEGOCIATIONS SALAIRES 2024

SANS MOBILISATION = PAS DE POGNON

La 2^{ème} et dernière réunion NAO salaires a eu lieu ce mardi 19/12/2023, elle n'aura duré que 4 heures et **LA CGT S'EST RETROUVEE BIEN SEULE AUTOUR DE LA TABLE POUR DEFENDRE LES SALAIRES DE TOUTES ET TOUS.**

La 1^{ère} réunion du 14/12/2023 n'avait pas donné lieu à des négociations, seulement le bilan rémunérations et la 1^{ère} proposition **d'une Direction fuyante, lâche, irrespectueuse et méprisante face aux salarié.es mobilisé.es.**

Aucune de nos revendications n'a été retenue, dont la principale **DE 200€ UNIFORMES POUR TOUTES ET TOUS, QUI ETAIT LA PLUS JUSTE SOCIALEMENT** pour faire face à toutes les augmentations que nous subissons depuis plus de 2 ans et à la vue des résultats une nouvelle fois records et historiques pour 2023.

La Direction pratique la justice sociale en gonflant les plus gros salaires et faisant crever les plus faibles avec le système de l'AG au pourcentage.

Tandis qu'avec la même enveloppe, la Direction de Constellium à Neuf-Brisach a accordé 100€ de talon.

Lors de cette 2^{ème} journée, dans un 1^{er} temps la Direction propose 3,5% d'AG et 0,8% d'AI, correspondant à 140€ de somme uniforme.

Après la suspension de séance, la Direction inclut une proposition sur la mutuelle avec un passage de la prise en charge de l'employeur sur la cotisation famille de 54 à 56%.

Après avoir consulté les salarié.es en grève, notre organisation syndicale fait une ouverture sur **un talon mini de 140€ pour être plus nombreux.es et plus fort.es autour de la table**, que la Direction continue de rejeter.

Nous avons de nouveau consulté les salarié.es mobilisé.es, nous avons demandé un talon mini à 110€.

LA FAIBLE MOBILISATION N'A DONC PAS PU PESER POUR OBTENIR LE RAPPORT DE FORCE ET N'A PAS PERMIS DE GAGNER LE TALON QUE NOUS AVIONS OBTENU L'ANNEE PASSEE. **MALGRE TOUT LA CGT REMERCIE TOU.TES LES SALARIE.ES GREVISTES QUI SE SONT MOBILISE.ES DURANT CES NAO POUR LES SALAIRES.**

La dernière proposition de la Direction :

	Avec signature	Sans signature
AG	3,8%	3,5%
AI	0,8%	0,8%
Mutuelle	57,6% de prise en charge employeur sur cotisation famille	
Prime vacances	+50€ soit 300€	

LES SALARIE.ES ONT DECIDE DE LA REPONSE QU'ILS SOUHAITENT DONNER A LA DERNIERE PROPOSITION DE LA DIRECTION. Nous rappelons qu'un **APPEL PERMANENT A LA GREVE SUR LES SALAIRES** est toujours valable jusqu'au 31/12/2023.