



**PLAN EPARGNE ENTREPRISE :  
OUI**

**RETRAITE PAR CAPITALISATION :  
NON**



Issoire, le 14 Mars 2024

La direction a convoqué les organisations syndicales pour **négoier le PEE plan épargne entreprise** et un **avenant à l'accord sur le PERCOL plan d'épargne retraite** collectif de la société Constellium Issoire.

**La CGT Constellium Issoire n'étant pas signataire du PERCOL** il est HORS DE QUESTION et illogique DE SIGNER UN AVENANT SUR UN DOSSIER QUI ne PROFITERA QU'AUX RICHES **avec aucune garantie de ne pas tout perdre avec des placements à risques.**

Pour notre organisation syndicale, NOUS DEFENDONS LA **RETRAITE SOLIDAIRE PAR SYSTEME DE REPARTITION** (mise en place par René BELIN ancien dirigeant CGT) qui est le **seul moyen de garantir une retraite pour toutes et tous** et pas seulement aux salarié.es ayant des salaires conséquents pour pouvoir épargner et des situations le permettant.

Nous nous sommes battu.es plusieurs semaines, des mois et des années, nous nous battons contre le gouvernement et le patronat pour ne pas travailler et cotiser jusqu'à la mort.

Nous ne signerons pas l'avenant sur le **PERCOL** qui n'est ni plus ni moins qu'une **mise à mort de la retraite pas répartition, orchestrée par et pour une bande d'élitistes encore et toujours individualistes.**

**Concernant le plan épargne entreprise -PEE Constellium Issoire- la CGT a signé l'accord pour que les salarié.es qui peuvent épargner puissent bénéficier de l'abondement qui passera de 300 à 1000 euros tout en sécurisant l'accord sur la participation et son rendement.** Par notre vigilance, nous avons maintenu l'existant, que la direction du groupe voulait dénoncer.

Malheureusement notre signature ne permettra pas aux 200 salarié.es les plus dans le besoin, celles et ceux qui ne peuvent pas placer d'argent et celles et ceux en maladie qui n'ont pas de salaire Constellium, de bénéficier de l'abondement de 1000€.

C' EST UNE INJUSTICE QUE SEULE LA CGT A SU DENONCER.

**Nous continuerons de dénoncer cette injustice pendant la négociation sur l'intéressement car nous ne comprenons pas qu'une direction « si proche du personnel », oublie toujours les mêmes dans les négociations, alors qu'elles.ils contribuent aussi aux excellents résultats.**