



NAO 2026

1ère proposition

ISSOIRE LE 11 DECEMBRE 2025

Aujourd'hui a eu lieu la 1ère réunion dans le cadre des NAO 2026. Dans un contexte économique très favorable pour notre usine depuis 3 ans, la direction, en nous présentant la politique salariale de 2025, nous a expliqué qu'il ne sera pas possible d'augmenter les salaires pour celles et ceux qui créent la richesse de l'entreprise sans la mettre en péril, dans ce contexte politique et économique incertain, ce ne serait pas raisonnable.

Pour rappel, en 2023 et 2024, 318 millions d'€ d'EBITDA et 151 millions d'€ de cash, pour 2025 à fin septembre 134 millions d'€ d'EBITDA et 101 millions d'€ de cash.

On veut bien tout entendre, mais si l'entreprise doit faire attention à son avenir, elle doit également prendre soin de l'avenir de ses salariés et ça passe par l'augmentation du salaire de base, seule garantie pour mieux vivre au quotidien.

PROPOSITION DE LA DIRECTION DU JEUDI 11 DECEMBRE

AG : 1% AI : 0.8% non-cadre B et C

AG : 0,9% AI : 0.9% non-cadre D et E

Cadres 1,8% AI en avril

CETTE PROPOSITION EST UNE INSULTE FAITE A TOUS LES SALAIRES DE NOTRE ENTREPRISE.

Comment peut-on prétendre parler « d'augmentation » avec une proposition aussi humiliante, alors que le coût de la vie a bien plus fortement augmenté : l'alimentation, les loyers, les transports, les assurances, l'énergie... ?

-Après que les augmentations de salaire pour l'année 2025 n'ont eu aucun impact sur la masse salariale. Une année blanche pour l'entreprise.

LA CGT CONSTELLIUM ISSOIRE
EN DIRECT SUR VOTRE SMARTPHONE !
AVEC L'APPLI MOBILE CITYKOMI®

Flashez ce code

GRATUIT ET 100% ANONYME, ABONNEZ-VOUS SANS TARDER !

- Après des résultats exceptionnels où **notre site a gagné** grâce à notre travail en 2023 et 2024 **près de 50 000€ par salarié par an.**

- Pour **2025 en seulement 9 mois**, les **gains** générés par l'usine représentent **65 400€ par salarié.**

- Sans parler du rachat de 300 millions d'€ d'actions faites au niveau du groupe qui sont distribuées aux actionnaires et certains dirigeants de Constellium.

Depuis des années, le pouvoir de consommation s'érode, et les salariés ont supporté, seuls, les hausses du coût de la vie, **pendant que notre direction se refuse à un partage des richesses produites juste et équitable** au travers d'une revalorisation significative de la grille. Car oui, quand nous négocions l'augmentation du salaire de base, il est bien question du maintien du pouvoir de consommation.

Garantir un pouvoir d'achat aux salariés ce n'est pas ramasser tout et n'importe quoi ! Seule la rémunération cotisée permet de maintenir un revenu décent lorsque tout s'arrête, maladie, accident, retraite. C'est pourquoi la CGT se bat sur le salaire de base, seule garantie pour les salaires de demain.

Nos dirigeants, en faisant le choix de nous rémunérer par des primes, n'ont qu'un seul objectif, gagner de l'argent sur le dos des salariés. Les gains obtenus par cette politique représentent 4 371€ par salarié soit 364€ par mois.

Pour La CGT, l'augmentation uniforme de 100€ du salaire de base pour toutes et tous n'est pas une utopie. Elle est parfaitement réalisable sans mettre en danger la santé de notre usine. Arrêtons avec « la politique des petits pas » qui ne sert, seulement, les intérêts de nos dirigeants en affaiblissant d'année en année le pouvoir de consommation des salariés.

Seul le rapport de force fera changer les propositions scandaleuses des dirigeants d'Issoire.

C'est vous qui pouvez le mettre en place, et pas les 9 représentants des organisations syndicales qui seront présents lors de l'ultime réunion le mardi 16 décembre.

Sans vous, ils n'y arriveront pas.

LA CGT SERA PRESENTE A VOS COTES



LA CGT CONSTELLIUM ISSOIRE
EN DIRECT SUR VOTRE SMARTPHONE !
AVEC L'APPLI MOBILE CITYKOMI®

Flashez ce code



GRATUIT ET 100% ANONYME, ABONNEZ-VOUS SANS TARDER !