



C'est reparti

ISSOIRE LE 24 AVRIL 2026

Les salariés du secteur finition tôlerie ont fait appel à la CGT, car sans aucune information préalable, ni explication, deux personnes missionnées par la direction sont venues chronométrer et filmer leurs tâches de travail. Pour le premier fait ceci s'appelle la traque au temps perdu, pour le second une atteinte au droit à l'image des salariés concernés.

Ces faits pour les plus anciens d'entre nous, font remonter dans nos mémoires des périodes bien tristes de notre passé au sein de cette usine, même si nous n'avons jamais oublié, contrairement à certains, il semblerait !

Cette traque au temps perdu fait partie des outils du LEAN MANAGEMENT, qui officiellement n'existe plus sur notre site.

Airbus demande à ses fournisseurs de mettre en place « Aero Excellence ».

Ne serais pas le nom caché du LEAN MANAGEMENT ?? Qui a fait tant de dégâts dans notre usine !!

La direction semble avoir oublié le passé, si elle remet le couvert sur cette méthode de gestion du travail, il faut qu'elle se soucie des salariés qui la subissent. Elle aura beau former des sauveteurs secouriste en santé mentale, cela ne suffira pas. Elle pourra toujours faire des réunions Qualité de Vie au Travail, qui d'ailleurs doit s'appeler Qualité de Vie et Condition de Travail, on peut s'interroger pourquoi le C n'apparaît que depuis, récemment, dans les communications direction.

Voilà ce que disait le cabinet SECAFI dans son rapport du 18 novembre 2025 :
« La filière française déploie la norme « **Aero Excellence** » pilotée par le GIFAS (Groupement des industries françaises aéronautiques et spatiales), inspirée des standards de l'automobile.

- Ce référentiel est structuré autour de trois volets :
 - Excellence opérationnelle (**lean, qualité, performance industrielle**)
 - Environnementale (empreinte carbone, circularité, énergie)
 - Cybersécurité (protection des données, continuité numérique)
- et introduit trois niveaux de certification (Bronze, Silver, Gold). »

Et son analyse sur notre site :

« Les donneurs d'ordre, dont Airbus, encourage fortement leurs fournisseurs à s'aligner sur cette démarche. A terme, il se pourrait que les donneurs d'ordres exigent que ses fournisseurs soient alignés avec cette norme.

- **Selon votre direction**, les premiers retours d'expérience indiquent que le premier **niveau Bronze est déjà difficile à atteindre**. Cette situation représente un risque important lors des prochaines renégociations de contrats. Pour Issoire, l'un, des principaux enjeux serait l'excellence opérationnelle.

- Le sujet est abordé de façon collective entre Montreuil/Issoire et la BU.

- **Quelles seraient les conséquences sur l'organisation, les pratiques industrielles et les modes de management du site d'Issoire pour répondre à ces exigences ?**
Le cas échéant, une présentation en CSE serait nécessaire. »

Pour la CGT, ces pratiques sont inadmissibles, le toujours plus, n'apporte que de mauvaises conditions de travail. Nous revendiquons un travail de qualité, c'est-à-dire être bien dans son emploi, avoir envie de venir, ne pas se rendre sur son poste avec la boule au ventre en se demandant QUE VONT-ILS NOUS PONDRE AUJOURD'HUI ?

Il ne faut pas que la direction ignore qu'elle a besoin des salariés pour avancer. Les chronométrer à leur insu ne fera pas avancer les choses.

Si la direction persiste à vouloir remettre en place l'organisation de 2013, et ses conséquences désastreuses, qu'elle a certainement oubliée, la CGT sera là au côté des salariés afin de nous garantir des conditions de travail correctes.

N'hésitez pas à solliciter vos représentants CGT.



LA CGT CONSTELLIUM ISSOIRE
EN DIRECT SUR VOTRE SMARTPHONE !
AVEC L'APPLI MOBILE CITYKOMI®

Flashez ce code



GRATUIT ET 100% ANONYME, ABONNEZ-VOUS SANS TARDER !